

Kunsten at gøre sig umage

Tænk, hvis vi alle sammen besluttede os for, at i morgen ville vi gøre os umage med f.eks. vores mad. Gøre os umage med al vores fantasi og kreativitet. I dag udkommer bogen »Kunsten at gøre sig umage«, redigeret af kronikøren.

Tænk så på, hvad der ville ske, hvis mennesker på alle niveauer i Danmark – advokater, brandmænd, børn, lærere, direktører, ekspedienter, cand.scient.pol'ere, redaktører, rockere, tandlæger, skuespillere, lagerforvaltere, arkitekter, håndværkere, politikere m.fl. – fra i morgen besluttede sig for, at de ville gøre sig umage med f.eks. deres arbejde.

Gøre det en tand bedre end forventet. Spring over hvor gærdet er højest.

Det minder mig om »Babettes Gæstebud«. Ar ud og år ind gik Babette og lavede fattigmandskost hos sine frøkner. Da hun endelig vandt i lotteriet var det eneste hun ønskede, at komme til at yde sit ypperste, bare én gang til i livet.

Babettes historie er både god og lærerig. Den handler nemlig om en vigtig dimension i livet, som vi har glemt i dagens Danmark. Kunsten at gøre sig umage og skabe toppræstationer. Den dimension bliver vi nødt til at genskabe i Danmark, hvis vi skal være med til at sætte en dagsorden i fremtidens globale samfund.

Behovet for at Danmark gør sig umage kan sammenfattes i følgende betragtninger:

- Den globale konkurrence kræver en modig og ambitiøs mobilisering af de menneskelige ressourcer.
- Det 21. århundredes videns- og værdibaserede samfund vil især stille krav til det enkelte menneskes potentiale.
- Danmark er et af de lande med størst behov for at skabe toppræstationer på alle niveauer. Som en af verdens mindste nationer med et af verdens højeste omkostningsniveauer skal vi mere end andre lande kunne optimere effekten af det enkelte menneskes evner og kreativitet.
- Behovet bekræftes af en stor analyse af danske virksomheders globalisering. Den viser, at mangel på ledelseskompetence og kvalificerede medarbejdere er en af de aller største barrierer for omstilling til globale markedsvilkår.
- Globaliseringen stiller i sig selv krav om helt nye inspirationskilder og helt nye sammensætninger af kompetencer for at realisere de nødvendige udviklingspring Danmark har brug for.
- Alle mennesker har en iboende lyst til at gøre sig umage. At være god til noget. At yde store præstationer.

Mange analyser viser denne tingenes og Rigets tilstand. Behovet er erkendt, men ingen har hidtil givet et bud på hvordan.

Her er det High Performance Institute kommer

ind i billedet, som en national affyringsrampe, når det handler om at udvikle mennesker til fremtidens globale samfund. En ny inspirationskilde.

High Performance Institute har kombineret sportens, kunstens og erhvervslevets erfaringer med toppræstationer. Med andre ord: High Performance Institute vil fremme det enkelte menneskes, teams, virksomheders, institutioners eller organisationers evne til at gøre sig umage. Og blive bedre.

Det er nemlig vores opdagelse:

- at sporten og kunsten og erhvervslevet hidtil i paralleløb har jndhæstet værdifuld viden om udvikling af menneskelige ressourcer.
- at de erfaringer er komplementære, det vil sige, at de kan kombineres og skabe ny erkendelse og forståelse af, hvad der fremmer menneskets evne til at yde store præstationer.
- at det herigennem er muligt at udløse store potentialer hos det enkelte menneske.

Dagsordenen for Danmark er: Forløse det ypperste i os alle. Ingen skal være bange for at sige: »Jeg er god, og jeg vil blive bedre...« Det er den helt altafgørende mentale forudsætning, hvis vi skal skabe fremtidens resultater. Turde turde.

Erhvervslevet, sporten og kunsten har vist vejen i flere år. Disse erfaringer kombineret med et veludbygget velfærdssystem og højt kvalificerede borgere giver



Allan Levann

er direktør for High Performance Institute.

Danmark en unik og historisk mulighed for at blive foregangslande over alle foregangslande, når vi taler om udvikling af mennesker baseret på vore totale præstationserfaringer.

Vore ønsker om selvstændighed, frihed og værdier kan kombineres med denne nye tænkning.

»Det kræver mod at have talent« skrev Brandes for 100 år siden. Danmark har et af verdens mest talentfulde folkefærd. Men talent er ikke nok, hvis vi ikke gider gøre os umage.

I årtier har vi bildt hinanden ind, at vi havde verdens bedste skole. Verdens bedste sundhedssystem. Men det har vi ikke. Verdens bedste skole nemlig hele tiden træne, træne og udvikle sig. Den dimension har vi glemt. Ansvar og lysten til udvikling.

Kære Nystrup: »Hvad med om vi bruger lidt af arvesølvet fra TeleDanmark-salget til at få Danmark tilbage til eliten, når det handler om at udvikle mennesker til fremtidens samfund?« Vi har alle de forudsætninger der skal til. Danmark har en kultur og tradition der egner sig til at gøre sig umage. Det er ikke tilfældigt, at verdens største rengøringskoncern, ISS, netop blev skabt i Danmark. Jeg tror ikke, at den kunne have været skabt andre steder i verden. Umagen ligger godt til os.

»Vi er alle sammen gode til noget, det handler bare om at finde ud af hvad det er?«, som Gummi-Tarzan udtrykker det. Det må vi finde ud af! Hente ny inspiration i erhvervslevet, sporten og kunsten. Og ikke mindst hos Grundtvig.

Grundtvigs moderne tanker om at udvikle det enkelte menneskes enorme potentiale var fremsynet og visionær tænkning. Udvikle det unikke i det enkelte individ. Det individuelle i sammenhæng med det fælles. Respekt for både åndens og håndens arbejde. Den sociale elite om man vil. Det er en vigtig dimension i High Performance Institute's filosofi og tænkning. Sætte Grundtvig ind i en ny kontekst. Grundtvigs tanker hører i dag, efter min mening, langt mere hjemme i virksomhederne end på højskolerne.

I øvrigt tog Grundtvig selv konsekvensen af sin tænkning. Han ville, på én betingelse, godt betale sine sønners akademiske uddannelse. De skulle bare tage en håndværksmæssig uddannelse først. Den kombination fik de begge megen glæde af resten af livet. Faglighed kombineret med kompetence er sundt.

Der er osse brug for helt nye incitamentsstrukturer i vores samfund, i stedet for de traditionelle; pensionsordninger, præstationsafhængige lønsystemer,

stock-options, fri telefon, kørselspenge, klippekort til iværksættere og utallige varianter af fedterøstillæg. Der er behov for helt nye individuelle handlings- og udviklingsstrukturer, der har til formål at belønne og fremme det enkelte menneskes elitære og unikke potentiale.

Det skal være tilladt at hyldede stjernerne på arbejdspladsen, i familien, i skolen, i fritiden, i køkkenet mm.

De der gør sig umage i alle livets forhold. De der gør en forskel. I Danmark har vi alt for længe undsket forskellen mellem det gode og det dårlige. Alting er lige godt. I Danmark er der ingen, der er rigtig gode. Dygtige.

Der er heller ingen, der er rigtig udygtige. Vi er allesammen sådan midt imellem. Og det bliver vi ved med at være indtil vi får lært »at præstere det en tand bedre end forventet – at gøre sig umage i alle livets forhold«.

Umagen med at gøre vores skole til verdens bedste skole. Umagen med at skabe verdens bedste ældreomsorg, TV-programmer, arbejdspladser, lovgivning, postudbringning, uddannelse, ledelse, sundhed og fødevarer mm.

Vi kan godt. Vi kan endog rigtig godt.

Danmark skal turde tage førertrøjen på, når det handler om at udvikle fremtidens mennesker. Fremtidens samfund.

Talent er bare ikke altid nok. Vi skal osse lære at gøre os umage.

Det er umagen værd. For os alle.

Kronikforslag må være 140 linjer à 60 anslag. Send gerne print med DOS-formateret diskette forsynet med programnavn til: Kronikredaktør Niels Houkjer Berlingske Tidende Pilestræde 34 1147 København K

