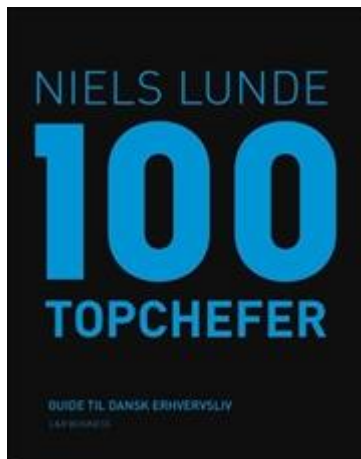


**Referat fra mødet i High Performance Institute' s tænketank
den 23. maj 2011 hos Bech-Bruun, Langelinie Allé 35, 2100 København Ø.**



De store præstationer

Vi stillede skarpt på social kapital og danske topledere

Vi fortsatte vores tema om Den store præstation, og gav stafetten videre til en række markante personligheder der med deres virke bidrager til, at Danmark kan præstere bedre.

Første gæst var Jacob Bøtter, partner i Wemind og forfatter til bogen NQ

Jacob fortalte i et spændende og perspektivrigt foredrag om din og din virksomheds NQ, netværkskvotient.

Vores evne til at involvere kunder, leverandører, brugere, medarbejdere og offentligheden i det I gør. Vores evne til at skabe værdi sammen med dem – ikke kun for dem! Og så lovede jeg, at I alle ville komme hjem med 10 gode idéer til at arbejde videre med sociale medier. Jeg tror, den påstand holdt for de fleste!

Du kan hente Jacob´s præsentation her: <http://nq.dk/hpi>

Anden gæst var Niels Lunde, journalist og forfatter til bogen 100 topchefer

som gav os et personligt bud på erhvervslivets rangorden, magt og indflydelse, deres hækkeorden, strategier, værktøjer og de udfordringer topcheferne står over for.

Topchefernes 10 bedste redskaber

Kilde: 100 topchefer af Niels Lunde

1: Kundefokus, kundefokus, kundefokus.

Det vigtigste ledelsesværktøj af dem alle er fokus på kunden. Det er lederens opgave at få organisationen til at forstå kunden og at komme tæt på kunden.

2: Forstå kerneforretningen.

Fra forvirret til fokuseret ledelse. Du skal kunne forklare og begrunde beslutninger.

3: Tænk internationalt.

I de kommende år vil internationaliseringen fortsætte, og afstanden mellem de store virksomheder og resten af samfundet vil blive større.

4: Pas på troværdigheden.

Sig hvad du gør, og gør hvad du siger. Sandheden er den nemmest at huske. Man er nødsaget til at være realistisk.

5: Husk at eksekvere.

Bedre at eksekvere end at have en strategi. Fokus på resultatet, mindre fokus på proces.

Pause og hemmelig gæst: Kasper Holten.

Her valgte jeg at følge topchefernes råd om at eksekvere uden at jeg have en særlig planlagt strategi for det!

Den hemmelige gæst Kasper Holten holdt et kort og relevant foredrag om præstationsledelse.

Kasper bliver fra efteråret ny operachef ved The Royal Opera, Covent Garden, London.

Tænketanken ønsker Kasper til lykke med det fantastiske job, held og lykke i jobbet og på gensyn!



6: Sæt det rigtige hold.

Skift folk ud når det er nødvendigt. Mål og krav ændrer sig hurtigt. Vær ikke konfliktsky. Det er en on going proces.

7: Gør det enkelt.

Kampen mod bureaukratiet. Henrik Poulsen, TDC: "Kunden først. Enkelhed. Samarbejde."

8: Tiden kræver åbenhed.

Medarbejderne kan kun agere hvis de kender til ledelsens handlinger og beslutninger.

9: Vær tæt på driften.

Du skal tænkte strategisk, men samtidig være tæt på detaljerne samtidig.

10: Differentiering sikrer fremtiden.

Det er en løbende proces hvor der hele tiden skal udvikles og tilrettes, så konkurrenterne har svært ved at kopiere forretningsmodellen.

Tak til alle fremmødte. Tak til advokatfirmaet Bech-Bruun for husly og forplejning.

Vi ses igen til efteråret hvor vi igen sætter fokus på hvad der får mennesker til at præstere.

God sommer, Allan Levann, High Performance Institute

