Kim Kristensen

Mikael Trolle

Jan Molin

Kasper Holten

Lene Tanggaard

Jim Hagemann Snabe

Marianne Dahl

Morten Albæk

High Performance Leadership 2020

Ja til at udfolde potentialet for at skabe fantastiske præstationer gennem stærkt lederskab, menneskesyn og retning.
Nej til resultatmålinger, meningsløse KPI'er, simple måleskemaer og regnearksledelse.

HIGH PERFORMANCE INSTITUTE

CBS EXECUTIVE

En unik lederuddannelse, som bringer det bedste fra sporten, kunsten, videnskaben og erhvervslivet ind i et samlet leadership-forløb

High Performance Leadership er den første lederuddannelse, der definerer et helt nyt lederskab, et opgør med resultatmål, simple måleskemaer, meningsløse KPI´ere og regnearksledelse, og som i kraft af sine dybe rødder i teori og praktik og brugen af erfaringer og afgørende viden fra sportens, kunstens, videnskabens og erhvervslivets verdener, udgør en unik lederuddannelse, som kan måle sig med de bedste lederskoler og universiteter i hele verden.

Det er ikke chefer, der er brug for – det er ledere

CBS Executive og High Performance Institute præsenterer en ny uddannelse, som primært henvender sig til ledere og ledergrupper i det private erhvervsliv og den offentlige sektor. Overskriften er High Performance Leadership – for det handler først og fremmest om at motivere, inspirere og hjælpe organisationen og medarbejderne til at præstere bedre. Dette kræver ledere, som kan skabe det rette mindset i organisationen. Det kræver ledere, som evner at se hvert enkelt menneskes særlige potentiale. Og det kræver ledere, som kan skabe rammerne for, at alle medarbejdere kan udfolde deres særlige talenter og dermed gøre deres ypperste for at indfri organisationens mål. Læg dertil kravene til hastighed i forretnings- og produktinnovation.

Det fordrer robusthed og lederskab at skabe organisationer, der er hurtige på fødderne

High Performance Leadership-uddannelsen er et opgør med tidens tro på, at mennesker kan drives til succes gennem et utal af kolde resultatmål og simple belønningssystemer. High Performance Leadership handler først og fremmest om at inspirere, vise tillid og skabe forståelse blandt medarbejderne for den fælles vision, samt skabe en performancekultur baseret på et klart formål, et stærkt teamarbejde, træning og feedback. Derefter kan ledere og medarbejdere i fællesskab enes om de mål, som den samlede indsats skal føre til, og om den enkeltes unikke rolle i de fælles bestræbelser.

Fra byrde til appetit

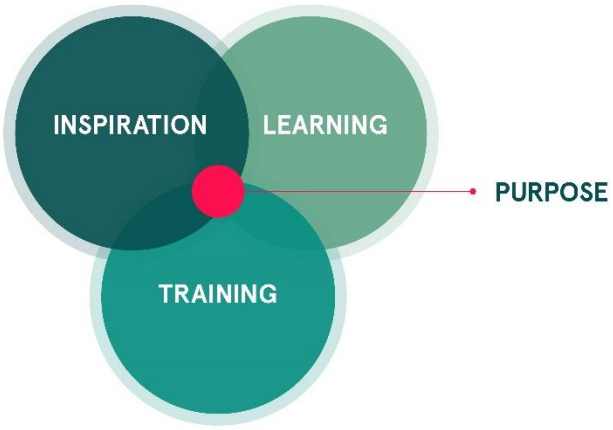
Fremtidens leder skal med andre ord fungere som en katalysator, der filtrerer og oversætter retning og mål til meningsfulde udfordringer, der pirrer den enkeltes personlige ambitioner og skærper lysten til at præstere. Praktiske erfaringer med High Performance Leadership viser, at alle vinder ved at anvende dette nye mindset. Ægte High Performance Leadership reducerer risikoen for stress blandt medarbejderne og styrker arbejdsglæde, selvværd og personlig mestring og effektivitet. Alt sammen faktorer, der kan aflæses på bundlinjen.

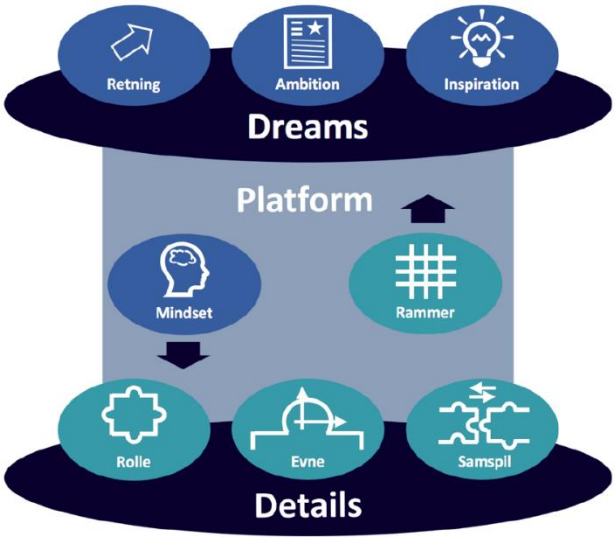
High Performance Leadership-filosofien understøttes bl.a. af nedenstående ledelsesmodeller

Udviklingsmodellen (ILT)

ILT-modellen er High Performance Institutes udviklingsmodel. Denne model bygger på den grundlæggende filosofi, at vi tror, at mennesker bedst udvikles og udfoldes i mødet med Inspiration, som skaber grobund og lyst til Læring og derefter skaber glæden ved Træning og dygtiggørelse af sig selv gennem hele livet.

© High Performance Institute





Organisationsmodellen (Dreams & Details)

High Performance Filosofien understøttes af ledelsesmodellen Dreams & Details. Drømmen, det virksomheden vil, består af en retning, en ambition og inspiration. Detaljerne, det virksomheden kan, består af roller, evner og samspil. Drømmen og detaljerne forbindes med platformen, som skaber det rette mindset og de optimale rammer for at skabe High Performance-organisationer.

© Jim Hagemann Snabe og Mikael Trolle

High Performance Execution Model (Vil, Kan, Gør)

Hvad vil vi?
Strategisk retning, ambition og mening. Hvilken virksomhed vil vi være?

Hvad kan vi?
Roller, kompetencer og samspil. Hvad skal vi lære og træne?

Hvad gør vi?
Når vi ved, hvad vi vil og kan, kan og skal vi gøre det.

© High Performance Institute

Oversigt over forløb

6. feb. 2020	18.-20. mar. 2020	18.-20. maj 2020	18. juni 2020	23.-25. sep. 2020	5. nov. 2020
SAMLING 1 HIGH PERFORMANCE FILOSOFIEN 1 DAG	SAMLING 2 DET TRANSFORMER-ENDE LEDERSKAB 3 DAGE	SAMLING 3 DET PERSONLIGE LEDERSKAB 3 DAGE	WORKOUT 1 DAG	SAMLING 4 DET PRÆSTERENDE LEDERSKAB 3 DAGE	SAMLING 5 AFSLUTNING 1 DAG
• Præsentation af deltagere og program-ledelse • Dreams and Details med introduktion til: Drømmen, Broen og Detaljerne • Om at genopfinde virksomheden og lederskabet • Den traditionelle tilgang til performance management og "det firdobbelte tab på bundlinjen" • Introduktion til Action Learning (AL) og HPL-initiativer	• Dreams and Details med fokus på: Drømmen - Retning, Ambition og Inspiration • Sæsonskiftet • Digital transformation og disruption • Strategi med mening • Transformation og adfærds-design • Forførelse og fornyelse • AL og HPL-initiativer	• Det personlige lederskab og styringsperspektiver • Relations-udvikling • Integritet og eget ledelsesmæssige ståsted • Udfoldelse af det fulde potentiale • Om at skabe følgeskab og "Elske Kaos" • AL og sparring på ledelses-mæssig udvikling	På workout sessionen vil der blive præsenteret dagsaktuelle dilemmaer eller mere generelle tilgange til ledelse og præstation. Herudover afsættes her en halv dag til arbejdet i AL-grupperne, herunder sparring på HPL- initiativer.	• Den store præstation • Skabelse af træningsrum og feedbackkultur • Kreativitet og innovation • High performance talents og den unge generations forventninger til ledelse • AL og coaching	• Præsentation af High Performance Leadership-initiativer
CBS Executive	Internat Den kgl. Opera	CBS Executive	CBS Executive	CBS Executive Den Kgl. Ballet	CBS Executive
Jim Hagemann Snabe Mikael Trolle Jan Molin	Jim Hagemann Snabe Mikael Trolle Thomas Ritter Marianne Dahl Kasper Holten	Tue Mantoni Jan Molin Merete Eldrup Kim Kristensen	Morten Albæk Jacob Bøtter	Mikael Trolle Lene Taggaard Nikolaj Hübbe Claus Meyer Mette Hybschmann	Uffe Savery

High Performance Leadership ude i virksomhederne

Action Learning grupper og HPL-initiativer

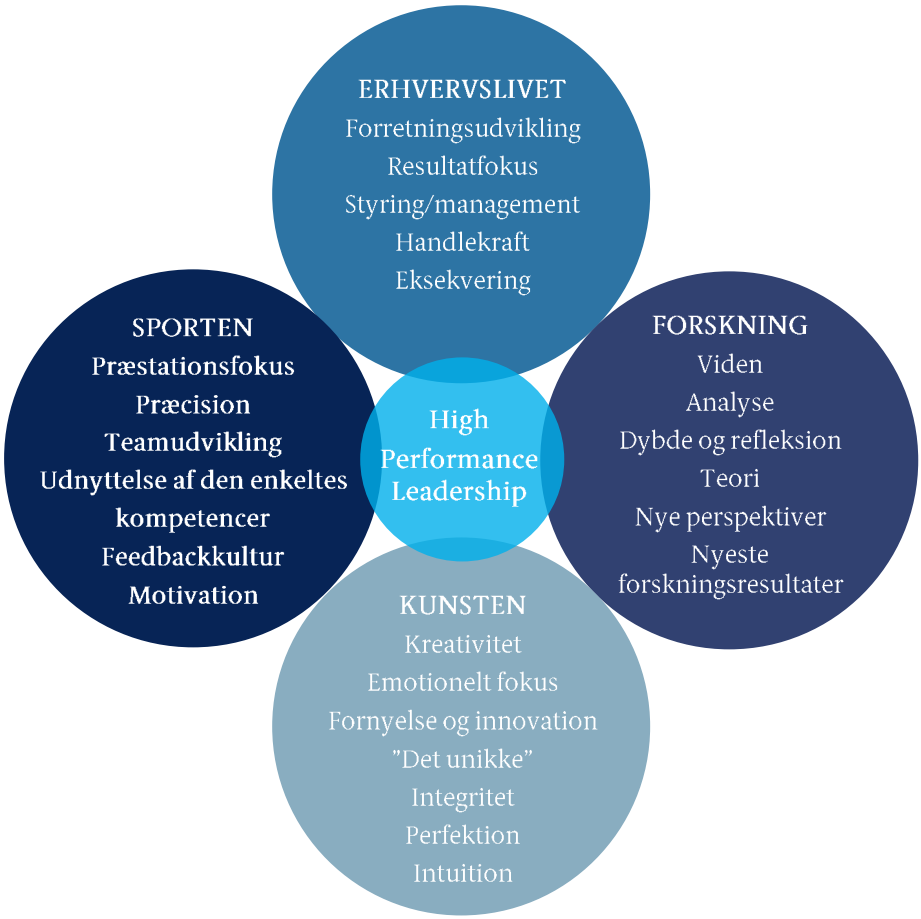
High Performance Institute og CBS Executive forbeholder sig ret til at foretage ændringer i det detaljerede program.

ACTIONS LEARNING (AL)-GRUPPER OG HPL-INITIATIVER

AL-grupperne (netværksgrupperne) er baseret på, at "ledere lærer ledere at lære og lede". I uddannelsesforløbet betyder det, at deltagerne samles i faste grupper, som bliver sammensat på tværs af virksomhederne. I grupperne skal deltagerne udveksle erfaringer om, hvad der er sket i forhold til deres HPL-initiativer, give hinanden gode råd og feedback samt skabe commitment for at afprøve og implementere det lærte i praksis. Det altafgørende i denne proces er, at deltagerne kommer tilbage i deres respektive organisationer og handler. Undervejs i forløbet bliver der sat tid af til, at deltagerne sparrer med hinanden, samt at der bliver udarbejdet og fulgt op på HPL- initiativer fra gang til gang. Ligeledes bliver der sat fokus på, at de konkrete ledelsesværktøjer, deltagerne får på de enkelte samlinger, bliver afprøvet i praksis bl.a. ved at afslutte hver samling med at sætte fokus på, hvordan de vil anvende værktøjer og feedback, når de kommer hjem. Undervejs i uddannelsen får deltagerne sparring, vejledning og hjælp fra de stærke kræfter i undervisningsteamet, samt proceskonsulent.

Når sporten, kunsten, videnskaben og erhvervslivet går sammen

Målet er, at der bliver skabt en generation af ledere i Danmark, der får hele virksomheden til at performe bedre, og som derfor skaber vækst og velstand i Danmark. Ledelsesudvikling handler om at få udvidet sit ledelsesmæssige repertoire og få flest mulige perspektiver på, hvordan vi kan håndtere store, uforudsigelige og komplekse udfordringer. Det unikke ved High Performance Leadership-uddannelsen er, at deltagerne får inspiration og perspektiver fra både erhvervslivet, kunsten, sporten og videnskaben.



Det centrale i High Performance Leadership er inddragelsen af de fire verdener: Sporten, kunsten, videnskaben og erhvervslivet, som inspirations- og læringskilder. Disse verdener er repræsenteret ligeværdigt gennem hele uddannelsen, hvor vi forbinder praktik og teori, så noget helt nyt opstår. Sporten og kunsten rummer en række fællesværdier og metoder, som er oplagte at inddrage for at finde nye veje til bedre præstationer. Begge discipliner har udviklingen af menneskelige egenskaber, talent og potentiale, personlig og individuel udfoldelse, kreativ forløsning og toppræstationer som deres grundlæggende karakteristika. Samtidig findes der i sporten og kunsten kimen til en ny praktisk forståelse af fællesskab og sammenhæng, og derudover så har de to verdener udviklet teknikker og metoder, der på mange punkter svarer til de konkrete præstationskrav, der vil præge morgendagens arbejdsmarked og erhvervsliv. Dette, koblet med videnskabens teoretiske tilgang, undren, analytiske evne, dybde, refleksion og nye opdagelser, gør det muligt at finde nye veje for mennesker og virksomheder, så erhvervslivet med deres evne til forretningsudvikling, resultatfokus, innovation, ledelse, handlekraft og eksekvering bedre kan nå deres ambitiøse mål og genopfinde sig selv. De 4 verdener sammen skaber mening, motivation og forbedring. Dette er den nye retning.

Claus Meyer

Mette Hybschmann

Uffe Savery

Jacob Bøtter

Merete Eldrup

Thomas Ritter

Tue Mantoni

Nikolaj Hübbe

MÅLGRUPPE

Uddannelsen henvender sig primært til ledere og ledergrupper på seniormanagement-niveau fra det private erhvervsliv, civilsamfundet og fra den offentlige sektor. Uddannelsen er designet således, at flere fra samme ledergruppe med fordel kan deltage for således at opnå bedst mulig gensidig læring og forankring i gruppen.

SOM DELTAGER PÅ HPL-UDDANNELSEN FÅR DU

- Inspiration fra nogle af Danmarks mest toneangivende ledere fra både erhvervslivet, kunstens og sportens verden
- Den nyeste forskning og viden fra nogle af de mest anerkendte professorer fra CBS
- Et stærkt og relevant netværk
- Et ledelses-mindset, der matcher 2019 og de næste årtier, frem for et gammelt ledelsesparadigme fra "industriperioden"
- Et lederskab, der får mennesker til at præstere bedre
- Lederkompetencer til at udvikle, udfolde og realisere hele potentialet hos dine medarbejdere og i din organisation
- Ledelsestænkning, der fokuserer på, hvordan ledelsessystemet fremmer værdiskabelse og fjerner forhindringer og bureaukrati for at sikre det rette mindset, formål og rammer, der sætter medarbejderne op til succes
- En konkret model for, hvordan du kan arbejde med både Dreams & Details – og hvordan du skaber en ny sæson, samt hvordan organisationen kan genopfinde sig selv.

Trenden mod High Performance Leadership er i fuld gang, og både herhjemme og internationalt argumenterer toneangivende erhvervsledere og ledelseseksperter i stigende grad for et opgør med den vanetænkning og de barrierer, der forhindrer den enkelte medarbejder i at udfolde sit fulde potentiale og præstere sit bedste.

STED

CBS Executive, Råvarebygningen Porcelænshaven 22, 2000 Frederiksberg. Samling 2 finder sted på internat.

PRIS

Kr. 84.500 (ekskl. moms) inkl. materialer, forplejning og overnatning på internat i forbindelse med samling 2. Deltagerne afholder selv transportudgifter og overnatningsudgifter hvor andet ikke er angivet.

TILMELDING OG YDERLIGERE INFORMATION

Gå venligst ind på cbs-executive.dk/hpl for at læse yderligere og melde dig til.

Du er også velkommen til at kontakte:

Direktør
High Performance Institute
Allan Levann
allan@highperformance.dk,
tlf. +45 2172 0153

Programdirektør
CBS Executive
Stine Staffeldt
sts@cbs-executive.dk
tlf. +45 4035 8752

Program Manager
CBS Executive
Sif Brown Nielsen
sbn@cbs-executive.dk
tlf. +45 3815 6025