



Louisa Loran
Fra erhvervslivets verden



Kasper Hjulmand
Fra sportens verden



Sara Louise Muhr
Fra videnskabens verden



Kasper Holten
Fra kunstens verden

— LEDERSKAB I VERDENSKLASSE

HIGH PERFORMANCE LEADERSHIP 2024

For ambitiøse ledere, der ønsker ny inspiration til at
løfte det personlige lederskab til næste niveau

LEDERUDDANNELSE. 12 DAGE.
FEBRUAR - NOVEMBER 2024

CBS EXECUTIVE
FONDEN



HIGH
PERFORMANCE
INSTITUTE



High Performance Leadership er en anden måde at tænke ledelse på. Her er lederens rolle at skabe en fælles strategisk retning og slippe medarbejdernes kreativitet, evner og fulde potentiale fri.

- Jim Hagemann Snabe, bestyrelsesformand i Siemens og medlem af fondsstyrelsen i World Economic Forum.

Tidligere bestyrelsesformand i A.P. Mærsk og Co-CEO i SAP, og en af initiativtagerne til High Performance Leadership uddannelsen



En unik lederuddannelse, som bringer det bedste fra sporten, kunsten, videnskaben og erhvervslivet ind i et samlet leadership forløb

High Performance Leadership er den første lederuddannelse, der definerer et helt nyt lederskab, som gør op med simple resultatmål, måleskemaer, meningsløse KPI'ere og regnearksledelse.

Uddannelsen har dybe rødder i teori, praktik, erfaringer og afgørende viden fra sportens, kunstens, videnskabens og erhvervslivets verdener.

Resultat er en unik lederuddannelse, som kan måle sig med de bedste lederskoler og universiteter i hele verden.

Det er ikke chefer, der er brug for – det er ledere

Det er CBS Executive Fonden og High Performance Institute, der står bag uddannelsen, som primært henvender sig til ledere og ledergrupper i det private erhvervsliv og den offentlige sektor.

Overskriften er High Performance Leadership – for det handler først og fremmest om at motivere, inspirere og hjælpe organisationen og medarbejderne til at præstere bedre. Det kræver ledere, som kan skabe det rette mindset i organisationen, og som evner at se hvert enkelt menneskes særlige potentiale.

Ledere der formår at skabe rammerne for, at alle medarbejdere kan udfolde deres særlige talenter og dermed bidrage til at indfri organisationens mål og leve op

til tidens krav til udvikling, fornyelse, værdiskabelse og innovation.

Fremtidens lederskab skal skabe fremtiden og navigere i den – på samme tid.

High Performance Leadership uddannelsen er et opgør med tidens tro på, at mennesker kan drives til succes gennem et utal af kolde resultatmål og simple belønningssystemer. High Performance Leadership handler først og fremmest om at inspirere, vise tillid og skabe forståelse blandt medarbejderne for den fælles vision – og skabe en performancekultur baseret på et klart formål, et stærkt teamarbejde, træning og feedback.

Dermed er der skabt basis for, at ledere og medarbejdere ikke bare enes om de mål, som den samlede indsats skal føre til. Men også om den enkeltes unikke rolle i de fælles bestræbelser.

Fra byrde til appetit

Fremtidens leder skal med andre ord fungere som en katalysator, der filtrerer og oversætter retning og mål til meningsfulde udfordringer, som pirrer den enkeltes personlige ambitioner og skærper lysten til at præstere.

Praktiske erfaringer med High Performance Leadership viser, at alle vinder ved at anvende dette nye mindset. Og at High Performance Leadership reducerer risikoen for stress blandt medarbejderne og styrker arbejdsglæde, selvværd og effektivitet. Alt sammen faktorer, der kan aflæses på bundlinjen.

High Performance filosofien

Ja til at udfolde menneskers potentiale gennem stærkt lederskab, mindset og retning. Nej til simple måleskemaer, regnearksledelse, meningsløse resultatmålinger og KPI'er

High Performance filosofien er grundlæggende et opgør med Performance Management og New Public Management. De væsentligste værdier i High Performance filosofien illustreres i nedenstående.

Retning

Enhver virksomhed må vide, hvor den vil hen. Men i en foranderlig nutid er det naivt at tro, at kursen mod målet kan sættes én gang for alle. Den skal justeres undervejs. High Performance lederen sikrer, at virksomheden hele tiden er klar til at absorbere ændrede udefrakommende vilkår, agere efter dem og tilpasse kursen – også ift. eget team. Og han/hun har evnen til løbende at formidle retningen og det overordnede formål over for medarbejderne, så den mærkes som andet og mere end blot sidste slide i en Power-Point præsentation.

Medarbejderen skal se retning og det højere formål som et projekt, som hun eller han har en aktie i, og som gør det meningsfuldt at gå på arbejde. Dette kræver ledere, der formår at skabe mening og det rigtige mindset i organisationen.

Mindset

Mindset er en fælles forståelse for, hvem vi er, hvad vi vil, og hvordan vi gør det. Når denne forståelse er klar, skaber den en præstationskultur, hvor lyst erstatter kontrol,

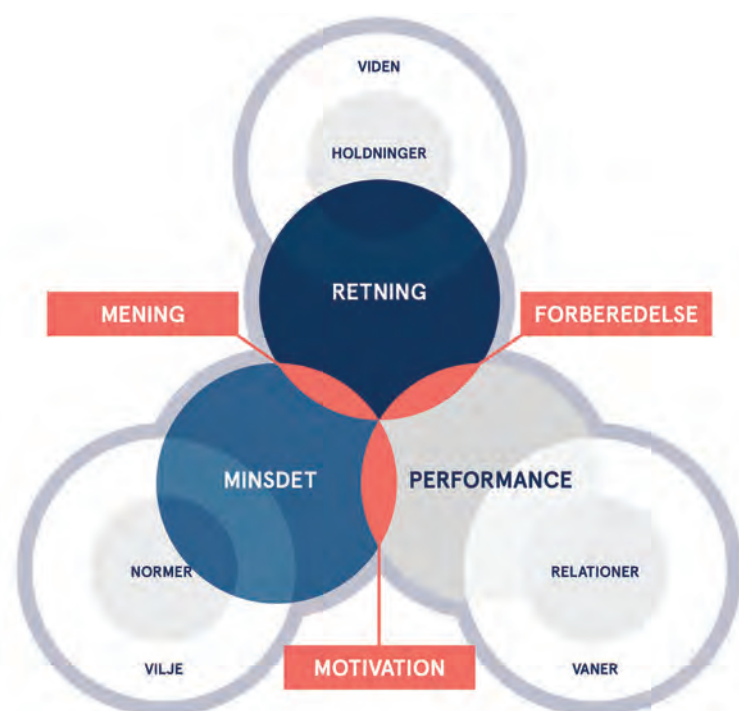
hvor motivation og drive erstatter angst, og hvor rutiner erstattes af meningsfulde udfordringer og rammer, som pirrer den enkelte medarbejders personlige ambition om at præstere bedre.

Et sådant arbejdsmiljø skabes af empatiske og synlige ledere, der har menneskekundskaber og forstår, hvad der får hver enkelt medarbejder til at præstere bedre.

Performance

Løsningen ligger ikke i at øge arbejdsbyrden for medarbejderne, hvis de skal præstere bedre og dermed skabe bedre resultater. Det kræver derimod et ledelsesmæssigt opgør med fasttømrede resultatmål, strategier og handleplaner. Og det kræver ledere, som har fokus på hver enkelt medarbejders potentiale, og som hele tiden har fokus på at sætte medarbejderen op til succes og skabe psykologisk tryghed.

Præstationslederen forstår, hvordan motivation driver de ønskede handlinger og kan sikre, at teams er rigtig sammensat, så tydelig konstruktiv feedback og træning er en naturlig del af virksomhedens kultur.



Virkelighedsnær uddannelse, der sammensætter uddannelse, opgaveløsning og inspirationsoplæg, så ens daglige ledelse kan forbedres. "Værktøjskassen" udvides uden jeg skal gå på kompromis med, hvem jeg er.

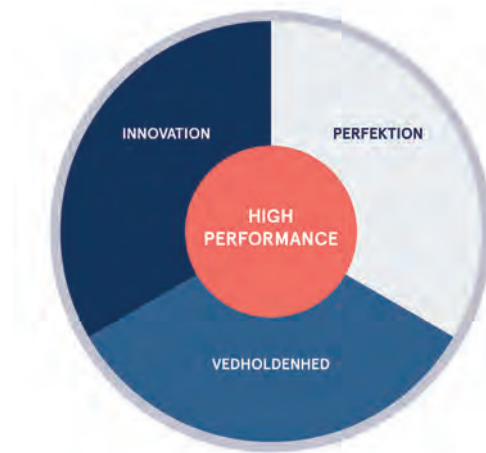
- Søren Kragh, Afdelingsdirektør, Jyske Bank

3 centrale High Performance modeller

Teams- og diversitetsmodellen (VIP)

Bruger vi til at sammensætte teams og ledergrupper. Diversitet er helt afgørende for at skabe store præstationer. V står for vedholdenhed. I for innovation og P for perfektion og detaljer. I den rette balance skabes High Performance.

© High Performance Institute



Udviklingsmodellen (ILT)

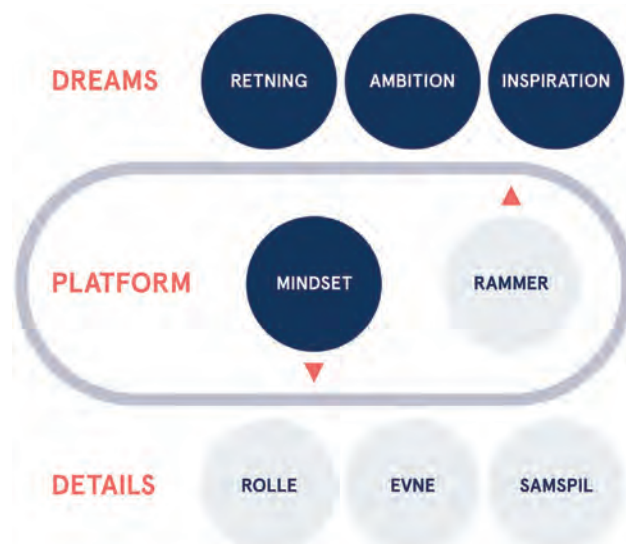
ILT-modellen er High Performance Institutes udviklingsmodel. Denne model bygger på den grundlæggende filosofi, at vi tror, at mennesker bedst udvikles og udfoldes i mødet med Inspiration, som skaber grobund og lyst til Læring og derefter skaber glæden ved Træning og dygtiggørelse af sig selv gennem hele livet.

© High Performance Institute

Organisationsmodellen (Dreams & Details)

High Performance filosofien understøttes af ledelsesmodellen Dreams & Details. Drømmen, det virksomheden vil, består af en retning, en ambition og inspiration. Detaljerne, det virksomheden kan, består af roller, evner og samspil. Drømmen og detaljerne forbindes med platformen, som skaber det rette mindset og de optimale rammer for at skabe High Performance organisationer.

© Jim Hagemann Snabe og Mikael Trolle



En fantastisk uddannelse der sætter menneskets potentiale i centrum, og skaber rummet for lederen kan skabe mod og styrke til at løfte sig til en højere, mere bæredygtige performance kultur. Næmlig High Performance kulturen.

- Tina Dyhr Dupont, Senior Key Account Manager, Enterprise Sales and Advisory, NNIT

Lederskab og mangfoldighed - når sporten, kunsten, videnskaben og erhvervslivet går hånd i hånd

Verden har aldrig haft mere brug for et stærkt, modigt og bæredygtigt lederskab.

Formålet med High Performance Leadership uddannelsen er at bidrage til at skabe lederskab i verdensklasse. Et lederskab, som både er bæredygtigt og samtidig danner grobund for en mangfoldig og inkluderende kultur, der kan tiltrække hele talentmassen. Både unge, ældre og erfarne. For det drejer sig ikke om alder - men om mennesker.

Ledelse handler om at hjælpe andre og skabe en kultur, hvor alle kan føle sig inkluderet, anerkendt og værdsat. Det er vores pligt at skabe bæredygtige og innovative organisationer, der hele tiden møder tidens strømninger og udfordringer med et åbent sind og hjerte. Det er det, High Performance Leadership handler om.

Mangfoldighed

På High Performance Leadership uddannelsen er vi særlig stolte over, at der på uddannelsen i dag er en ligelig fordeling af mænd og kvinder - både blandt deltagere og

undervisere. Og samtidig en ligelig fordeling af deltagere fra offentlige og private virksomheder. Det skaber en unik mulighed for at fremme forskellige perspektiver og kritisk tænkning i vores program.

Når vi bringer mennesker med forskellige baggrunde og erfaringer sammen, skaber vi et miljø, hvor idéer trives og løsninger bliver mere nuancerede, effektive og værdifulde. Til gavn for den enkelte, organisation – og for hele samfundet.

Lederskab i verdensklasse

High Performance Leadership uddannelsen giver dig mulighed for at løfte dit lederskab til det næste niveau i mødet med undervisere fra fire forskellige verdener. Vi bringer praktik og teori sammen. Fordi vi ved, at den ypperste form for inspiration skabes i mødet med de bedste. De førende kapaciteter fra sportens, kunstens og erhvervslivets verden. Folk som alle har præsteret lederskab i verdensklasse. Og parrer vi deres praktik med videnskabens teoretiske, analyserende tilgang, åbnes nye muligheder for mennesker og virksomheder.



High Performance Leadership giver inspiration fra både erhvervsliv, kunst og sport fra ledere, som formår at få deres hold til at præstere det ekstraordinære. Det er værd at lytte til. Dette kombineret med Action Learning grupperne giver impact.

- Anders Helbo Mortensen, Head of platform, Siemens Gamesa



High Performance Leadership er ikke en lederuddannelse men en livsuddannelse.

- Gitte Frello, Lundbeck

HIGH PERFORMANCE LEADERSHIP





High Performance Leadership forløbet

High Performance Leadership forløbet består af 12 dage fordelt på en introdag, 3 samlinger af 3 dage, en workout session og en afslutningsdag.

På High Performance Leadership uddannelsen får du:

- Inspiration fra nogle af Danmarks mest toneangivende ledere fra både erhvervslivets kunstens og sportens verden
- Den nyeste forskning og viden fra nogle af de mest anerkendte professorer fra CBS
- Et stærkt og relevant netværk
- Et ledelsesmindset, der matcher nutiden og de næste årtier, frem for et gammelt ledelsesparadigme fra "industriperioden"
- Et lederskab, der får mennesker til at præstere bedre
- Lederkompetencer til at udvikle, udfolde og realisere hele potentialet hos dine medarbejdere og i din organisation
- Ledelsestænkning, der fokuserer på, hvordan ledelsessystemet fremmer værdiskabelse og fjerner forhindringer og bureaukrati for at sikre det rette mindset, formål og rammer, der sætter medarbejderne op til succes
- En konkret model for, hvordan du kan arbejde med både Dreams & Details – og hvordan du skaber en ny sæson, samt hvordan organisationen kan genopfinde sig selv.



Ingen lederuddannelse har udviklet min tilgang til ledelse så meget som High Performance Leadership. Forløbet er outstanding!

– Troels Ranis, Branchedirektør, Dansk Industri

Action Learning teams og High Performance Leadership initiativer

AL teams (netværksgrupperne) er baseret på, at "ledere lærer ledere at lære og lede". I uddannelsesforløbet betyder det, at deltagerne samles i faste grupper, som bliver sammensat på tværs af virksomhederne. I grupperne skal deltagerne udveksle erfaringer om, hvad der er sket i forhold til deres HPL initiativer, give hinanden gode råd og feedback samt skabe commitment til at afprøve og implementere det lærte i praksis. Det altafgørende i denne proces er, at deltagerne kommer tilbage i deres respektive organisationer og handler. Undervejs i forløbet bliver der sat tid af til, at deltagerne sparrer og træner med hinanden samt at der bliver udarbejdet og fulgt op på HPL initiativer fra gang til gang. Ligeledes bliver der sat fokus på, at de konkrete ledelsesværktøjer, deltagerne får på de enkelte moduler, bliver trænet i praksis bl.a. ved at afslutte hvert modul med at sætte fokus på, hvordan de vil anvende værktøjer og feedback, når de kommer hjem. Undervejs i uddannelsen får deltagerne sparring, vejledning og hjælp fra de stærke kræfter i undervisningsteamet samt proceskonsulent.

Målgruppe

High Performance Leadership henvender sig til ambitiøse ledere, fra både det private erhvervsliv og den offentlige sektor, der ønsker at løfte, udvikle og udfolde deres ledere og medarbejdere til næste niveau. Til gavn for den enkelte, organisationen, teamet og hele samfundet.

Sted

CBS Executive Fonden, Råvarebygningen,
Porcelænshaven 22, 2000 Frederiksberg.

Pris

Kr. 99.000 (ekskl. moms) inkl. materialer og forplejning. Deltagerne afholder selv transportudgifter og overnatningsudgifter hvor andet ikke er angivet.

Gå venligst ind på cbs-executive.dk/hpl for at læse yderligere og melde dig til.

Du er også velkommen til at kontakte:



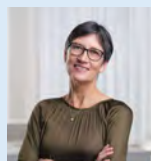
Direktør

High Performance Institute
Allan Levann
allan@highperformance.dk
tlf. +45 2172 0153



Programdirektør

CBS Executive Fonden
Stine Staffeldt
sts@cbs-executive.dk
tlf. +45 4035 8752



Program Manager

CBS Executive Fonden
Jette Korsholm
jko@cbs-executive.dk
tlf. +45 2246 2899

Forløbsoversigt 2024

26. feb. 2024	20.-22. marts 2024	22.-24. maj 2024	20. juni 2024	11.-13. sep. 2024	21. nov. 2024
Introdag	Samling 1 Det transformerende lederskab	Samling 2 Det personlige lederskab	Workout session	Samling 3 Det præsterende lederskab	Afslutning
1 dag	3 dage	3 dage	1 dag	3 dage	1 dag
Præsentation af deltagere og programledelse Introduktion til High performance Leadership filosofien og hvad vi kan lære fra sporten, kunsten, forskning og erhvervslivet. Om at genopfinde virksomheden og lederskabe Introduktion til Action Learning (AL) og HPL initiativer	Transformation og forandringsledelse Dreams and Details med fokus på: Drømmen - Retning, Ambition og Inspiration Sæsonskiftet Strategi med mening og forretningsmæssig værdiskabelse Digital transformation og AI Bæredygtigt og regenerativt lederskab. AL og HPL initiativer	Det personlige lederskab og kobling til forskellige styringsperspektiver Relationsudvikling og meningskabelse Vigtigheden af selvindsigt som leder Integritet, autensitet og eget ledelsesmæssige ståsted Udfoldelse af det fulde potentiale Diversitet og inkluderende lederskab AL og sparring på ledelsesmæssig udvikling	På workout sessionen vil der blive præsenteret dagsaktuelle dilemmaer eller mere generelle tilgange til ledelse og præstation. Herudover afsættes her en halv dag til arbejdet i AL grupperne, herunder sparring på HPL initiativer	Den store præstation med inspiration fra kunstens verden. Skabelse af træningsrum og feedbackkultur Kreativitet og innovation High performance talents, hvor vi inviterer den unge generation til dialog om forventninger til ledelse. AL og coaching	Præsentation af High Performance Leadership Initiativer Festlig afsluttende inspiration fra kunstens verden. Uddeling af diplomer med taler og bobler. Festmiddag
CBS Executive Fonden	CBS Executive Fonden	Internat	CBS Executive Fonden	CBS Executive Fonden	CBS Executive Fonden

Undervisere og inspiratorer fra sport, kunst, videnskab og erhvervsliv som du har mulighed for at møde

Claus Meyer, Jacob Bøtter, Jan Molin, Jim Hagemann Snabe, Kasper Holten, Lene Tanggaard, Mette Hybschmann, Morten Albæk, Sara Louise Muhr, Thomas Ritter, Kasper Hjulmand, Tue Mantoni.

High Performance Leadership ude i virksomhederne

Action Learning grupper og HPL initiativer

High Performance Institute og CBS Executive Fonden forbeholder sig ret til at foretage ændringer i det detaljerede program, herunder udskiftning af enkelte undervisere. Bliver dette undtagelsesvist nødvendigt, sørger vi altid for at finde andre relevante profiler i deres sted.

Dem vil du møde på uddannelsen



Mette Hybschmann
CEO og bestyrelsesmedlem



Jan Molin
Professor, CBS



Jim Hagemann Snabe
Bestyrelsesformand



Kasper Hjulmand
Landstræner



Morten Albæk
Forfatter og virksomhedsejer



Sara Louise Muhr
Professor, CBS



Lene Tanggaard
Professor og rektor



Claus Meyer
Gastronomisk iværksætter



Kasper Holten
Direktør, Det Kongelige Teater



Rikke Rønholt
Ph.d.-stipendiat, CBS



Mette Højen Wiik
Erhvervsretoriker



Louisa Loran
Google og bestyrelsesmedlem



Ursula Plesner
Ass. professor, CBS



Jacob Bøtter
Digital ekspert. Generativ AI.



Thomas Ritter
Professor, CBS



Jeanette Fangel Løgstrup
ESG-ekspert og forfatter



Tue Mantoni
Bestyrelsesformand og investor



Marianne Dahl
Direktør og partner