



Jan Molin, professor
Fra videnskabens verden



Cornelia Beskow, sopran
Fra kunstens verden



Kasper Hjulmand, landstræner
Fra sportens verden



Mette Hybschmann, CEO
Fra erhvervslivets verden

— VI SKABER TRÆNINGSBANEN

HIGH PERFORMANCE TEAM LEADERSHIP 2024

Fremtidens High Performance Team Leder skal have verdens største omsorgsgen, en stærk faglig dygtighed og ikke mindst en personlig og nysgerrig tilgang til mennesker - det skaber følgeskab.

LEDERUDDANNELSE. 8 DAGE.
SEPTEMBER 2024 - FEBRUAR 2025

CBS EXECUTIVE
FONDEN



HIGH
PERFORMANCE
INSTITUTE



På High Performance Team Leadership lærer du, at se dig selv som træner, så du kan skabe en træningskultur, hvor man spiller hinanden gode.

- Kim Kristensen, hofschef for Dronning Margrethe



High Performance Team Leadership er en unik lederuddannelse, som bringer det bedste fra sporten, kunsten, viden-skaben og erhvervslivet ind i et samlet leadership forløb

High Performance Team Leadership og High Performance Leadership er de første lederuddannelser, der definerer et helt nyt lederskab, som gør op med resultatmål, simple måleskemaer, meningsløse KPI'er og regnearksledelse.

Uddannelsen har dybe rødder i teori, praktik, erfaringer og viden fra sportens, kunstens, videnskabens og erhvervslivets verdener. Det er uddannelsens DNA.

Det er CBS Executive Fonden og High Performance Institute som står bag High Performance Team Leadership uddannelsen. Velkommen.

High Performance Team Leadership The Leadership mindset

Et High Performance Team Leadership mindset involverer mere end at beherske faglige færdigheder og udføre opgaver på højt niveau. Hemmeligheden bag det er at udvikle og udfolde det personlige lederskab, hvor du udnytter det personlige potentiale - og inspirerer dine medarbejdere til at gøre det samme.

Vil du bestemme og bruge din magt som leder? Eller vil du opnå et naturligt følgeskab fra dine medarbejdere? Hvis du vælger det første, vil du mislykkes som leder. Hvis du vil være en ægte leder, begynder din fremtid her.

Ledelse kan ikke sættes på formel, og derfor får du her en unik mulighed for at se dig selv som leder og dine egne ledelsesudfordringer igennem andre lederes øjne.

Ledelse kræver medmenneskelig dannelse og personlighed. Ledelse kræver færdigheder. Ledelse kræver mod. Ledelse kræver styrke, nærvær, tryghed og tillid. Og frem for alt kræver ledelse evnen til at lytte og sansede rum og sammenhænge, man skal lede sine teams igennem. Ledelse kan læres – og gennem hele uddannelsen er ledelse noget, vi lærer hinanden. Sammen. For vi tror på, at ledere kan lære andre ledere at lede.

Samtidig vil du møde nogle af landets førende forskere, og få praktisk erfaring og inspiration fra markante personligheder fra sport, kunst, videnskab og erhvervsliv, som vil give dig konkrete værktøjer, idéer og viden til, hvordan du kan drive din organisation og team til high performance. Men du får også mulighed for at udvikle dit eget lederskab og omsætte det til livslæring.

Med High Performance Team Leadership kan du gå hjem og søsætte konkrete initiativer i din organisation, men du vil også tage en unik erfaringsbank med dig fra andre dygtige ledere fra den private og offentlige verden. Ikke alene vil du stå styrket i din organisation og overfor dine teams. Du vil også vokse som menneske, og du vil opleve, at din analyse, dømmekraft og dit menneskelige lederkompass bliver langt mere præcist.

Eller som en af de inspiratorer du vil møde, Kim Kristensen, udtrykker det: "På High Performance Team Leadership lærer du at se dig selv som træner, så du kan skabe en træningskultur, hvor man spiller hinanden gode". Det er, hvad High Performance Team Leadership handler om. Skabe en træningsbane hvor du udvikler alle mennesker til at udfolde deres fulde potentiale i en mangfoldig og inkluderende kultur.

High Performance filosofien

Ja til at udfolde menneskers potentiale gennem stærkt lederskab, mindset og retning.
Nej til simple måleskemaer, regnearksledelse, meningsløse resultatmålinger og KPI'er.

High Performance filosofien er grundlæggende et opgør med den unuancerede tilgang til Performance Management og New Public Management. De væsentligste værdier i High Performance filosofien illustreres i nedenstående.

Retning

Enhver organisation eller virksomhed må vide, hvor den vil hen. Men i en foranderlig nutid er det naivt at tro, at kursen mod målet kan sættes én gang for alle. Den skal justeres undervejs. High Performance Team lederen sikrer, at virksomheden hele tiden er klar til at absorbere ændrede udefrakommende vilkår, agere efter dem og tilpasse kursen – også ift. eget team. Han/hun har evnen til løbende at formidle retningen og det overordnede formål over for medarbejderne, så den mærkes som andet og mere end blot sidste slide i en PowerPoint præsentation.

Medarbejderen skal se retningen og det højere formål som et projekt, som hun eller han har en aktie i, og som gør det meningsfuldt at gå på arbejde. Dette kræver ledere, der formår at skabe mening og det rigtige mindset i organisationen.

Mindset

Mindset er en fælles forståelse for, hvem vi er, hvad vi vil, og hvordan vi gør det. Når denne forståelse er klar, skaber den en præstationskultur, hvor lyst erstatter kontrol,

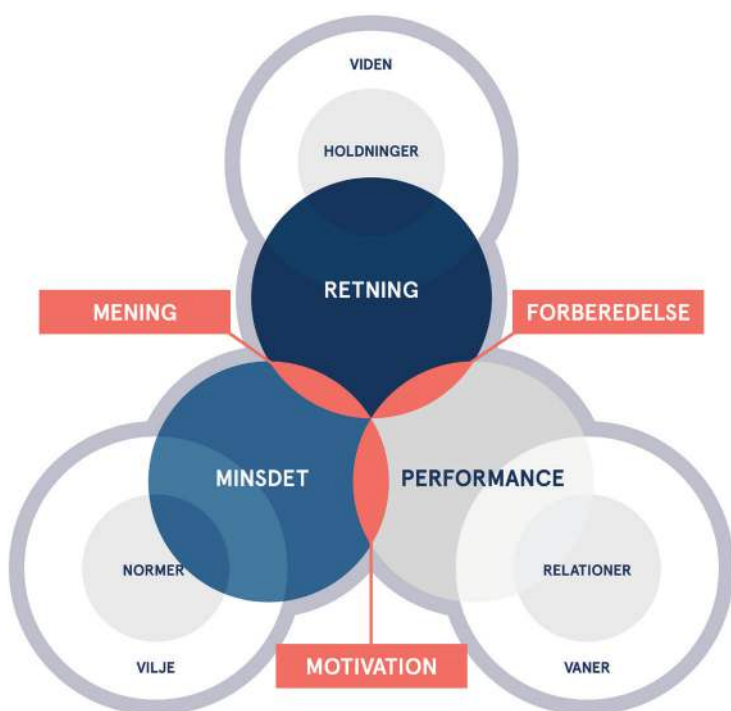
hvor motivation og drive erstatter angst, og hvor rutiner erstattes af meningsfulde udfordringer og rammer, som pirrer den enkelte medarbejders personlige ambition om at præstere bedre.

Et sådant arbejdsmiljø skabes af empatiske og synlige ledere, der har menneskekundskaber og forstår, hvad der får hver enkelt medarbejder til at præstere bedre.

Performance

Løsningen ligger ikke i at øge arbejdsbyrden for medarbejderne, hvis de skal præstere bedre og dermed skabe bedre resultater. Det kræver derimod et ledelsesmæssigt opgør med fasttømrede resultatmål, simple strategier og handleplaner. Og det kræver ledere, som har fokus på hver enkelt medarbejders potentiale, og som hele tiden har fokus på at sætte medarbejderen op til succes og skabe psykologisk tryghed.

Performancelederen forstår, hvordan motivation driver de ønskede handlinger og kan sikre, at teams er rigtigt sammensat, så tydelig konstruktiv feedback og træning er en naturlig del af organisationens kultur.



High Performance Team Leadership uddannelsen har medført; at jeg er mere til stede, og jeg reflekterer mere over hverdagen og mine handlinger. Fokus på medarbejderne. Opnå følgeskab. Balance, tid og nærvær.

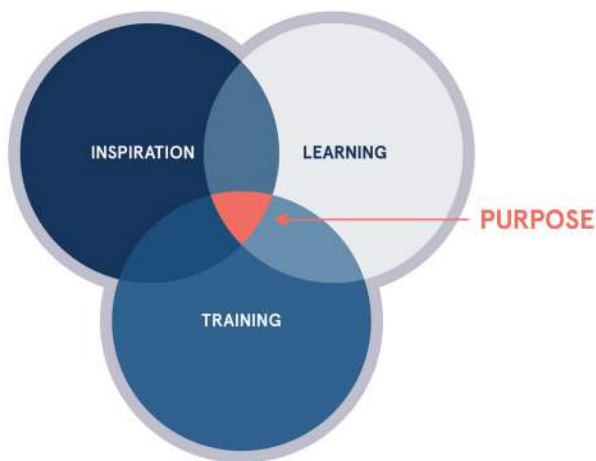
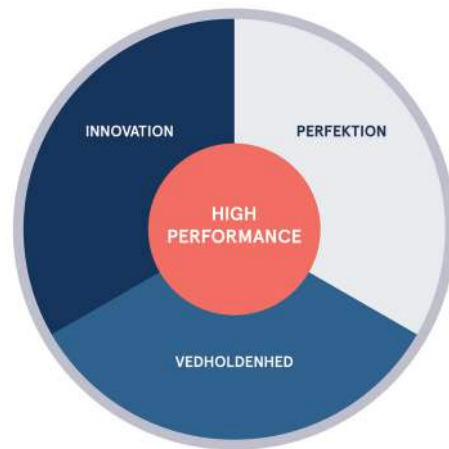
– Sara Marie Grønning, Head of Accounting and Investment, Pensionskassen for Akademikere.

3 centrale High Performance modeller

Teams- og diversitetsmodellen (VIP)

Modellen bruger vi til at sammensætte teams og ledergrupper. Diversitet er helt afgørende for at skabe store præstationer. V står for vedholdenhed. I for innovation og P for perfektion og detaljer. I den rette balance skabes High Performance.

© High Performance Institute



Udviklingsmodellen (ILT)

ILT-modellen er High Performance Institutes udviklingsmodel. Denne model bygger på den grundlæggende filosofi, at vi tror, at mennesker bedst udvikles og udfoldes i mødet med Inspiration, som skaber grobund og lyst til Læring og derefter skaber glæden ved Træning og dygtiggørelse af sig selv gennem hele livet.

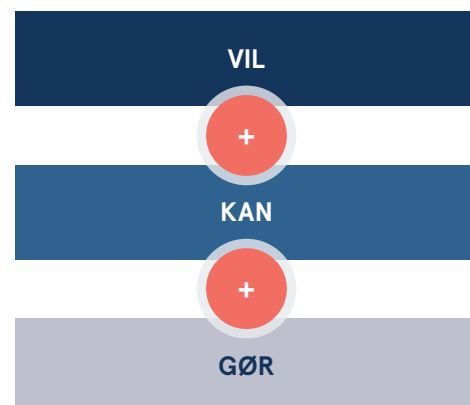
© High Performance Institute

Organisationsmodellen (VIL. KAN. GØR.)

High Performance filosofien understøttes af ledelsesmodellen VIL. KAN. GØR.

VIL består af formålet, ambitionen og den strategiske retning. KAN sikrer, at vi har de rette ledere og medarbejdere med de rigtige evner. Ellers må vi træne, tiltrække og tilknytte de bedste. Når VIL og KAN er på plads, kan vi GØRE det der skal til for at skabe en High Performance organisation.

© High Performance Institute



High Performance Team Leadership inspirerer, perspektiverer og udvikler dig som menneske og som leder, med afsæt i i vanvittige dygtige mennesker fra sportens, kunstens og erhvervslivets verdener. Den bedste lederuddannelse jeg til dato har været på!

- Heidi Eriksen, Administrations- og Servicestyrelsen.

Lederskab og mangfoldighed - når sporten, kunsten, videnskaben og erhvervslivet går hånd i hånd

Verden har aldrig haft mere brug for et stærkt, modigt og bæredygtigt lederskab

Formålet med High Performance Team Leadership uddannelsen er at bidrage til at skabe lederskab i verdensklasse. Et lederskab, som både er bæredygtigt og samtidig danner grobund for en mangfoldig og inkluderende kultur, der kan tiltrække hele talentmassen. Både unge, ældre og erfarne. For det drejer sig ikke om alder - men om mennesker.

Ledelse handler om at hjælpe andre og skabe en kultur, hvor alle kan føle sig inkluderet, anerkendt og værdsat. Det er vores pligt at skabe bæredygtige og innovative organisationer, der hele tiden møder tidens strømninger og udfordringer med et åbent sind og hjerte. Det er det, High Performance Team Leadership handler om.

Mangfoldighed

På High Performance Team Leadership uddannelsen er vi særlig stolte over, at der på uddannelsen i dag er en ligelig fordeling af mænd og kvinder - både blandt deltagere

og undervisere, samt en ligelig fordeling af deltagere fra offentlige og private organisationer. Det skaber en unik mulighed for at fremme forskellige perspektiver og kritisk tænkning i vores program.

Når vi bringer mennesker med forskellige baggrunde og erfaringer sammen, skaber vi et miljø, hvor idéer trives og løsninger bliver mere nuancerede, effektive og værdifulde. Til gavn for den enkelte, organisation – og for hele samfundet.

Lederskab i verdensklasse

High Performance Team Leadership uddannelsen giver dig mulighed for at løfte dit lederskab til det næste niveau i mødet med undervisere fra fire forskellige verdener. Vi bringer praktik og teori sammen. Fordi vi ved, at den ypperste form for inspiration skabes i mødet med de bedste. De førende kapaciteter fra sportens, kunstens, videnskabens og erhvervslivets verden. Folk som alle har præsteret lederskab i verdensklasse. Og parrer vi deres praktik med videnskabens teoretiske, analyserende tilgang, åbnes nye muligheder for mennesker og virksomheder.



Jeg har oplevet High Performance Team Leadership forløbet som en meget givende rejse i mit eget ledelsesliv, hvor jeg har fået en række meget konkrete og direkte anvendelige redskaber og værktøjer til at udvikle High Performance Team i egen organisation.

- Lars Ilsøe Mikkelsen, salgschef, Teknologisk Institut



High Performance Team Leadership er ikke blot ét blandt mange kurser. Det er et forløb, hvor du flytter dig som menneske og dermed som leder.

- Mia Bahl Jensen, Seniorrådgiver, Ulveman&Børsting

HIGH PERFORMANCE LEADERSHIP





High Performance Team Leadership forløbet

High Performance Team Leadership forløbet består af 8 dage fordelt på en introdag, 3 samlinger af 2 dage og en afslutningsdag.

På High Performance Team Leadership uddannelsen får du:

- Inspiration fra nogle af Danmarks mest toneangivende ledere fra både erhvervslivet, kunstens og sportens verden
- Den nyeste forskning og viden fra nogle af de mest anerkendte professorer fra CBS
- Et stærkt og relevant netværk
- Et ledelsesmindset, der matcher nutiden og de næste årtier, frem for et gammelt ledelsesparadigme fra "industriperioden"
- Et lederskab, der får mennesker til at præstere bedre
- Lederkompetencer til at udvikle, udfolde og realisere hele potentialet hos dine medarbejdere og i din organisation
- Ledelsestænkning, der fokuserer på, hvordan ledelsessystemet fremmer værdiskabelse og fjerner forhindringer og bureaukrati for at sikre det rette mindset, formål og rammer, der sætter medarbejderne op til succes



Min AL-gruppe bestod af personer med mere ledelseserfaring end jeg, med forskellige personlighedsprofiler og erfaringer, og det har været helt afgørende for min og gruppens succes og udvikling som ledere.

- Monica Holst Nielsen, teamleder, Københavns Kommune

Action Learning teams og High Performance Team Leadership initiativer

AL teams (netværksgrupperne) er baseret på, at "ledere lærer ledere at lære og lede". I uddannelsesforløbet betyder det, at deltagerne samles i faste grupper, som bliver sammensat på tværs af organisationerne. I grupperne skal deltagerne udveksle erfaringer om, hvad der er sket i forhold til deres HPTL initiativer, give hinanden gode råd og feedback samt skabe commitment til at afprøve og implementere det lærte i praksis. Det altafgørende i denne proces er, at deltagerne kommer tilbage i deres respektive organisationer og handler. Undervejs i forløbet bliver der sat tid af til, at deltagerne sparrer og træner med hinanden, samt at der bliver udarbejdet og fulgt op på HPTL initiativer fra gang til gang. Ligeledes bliver der sat fokus på, at de konkrete ledelsesværktøjer, deltagerne får på de enkelte moduler, bliver trænet i praksis bl.a. ved at afslutte hvert modul med at sætte fokus på, hvordan de vil anvende værktøjer og feedback, når de kommer hjem. Undervejs i uddannelsen får deltagerne sparring, vejledning og hjælp fra de stærke kræfter i undervisningsteamet samt proceskonsulenter.

Målgruppe

High Performance Team Leadership henvender sig til ambitiøse ledere, fra både det private erhvervsliv og den offentlige sektor, der ønsker at løfte, udvikle og udfolde deres ledere og medarbejdere til næste niveau. Til gavn for den enkelte, organisationen, teamet og hele samfundet.

Sted

CBS Executive Fonden, Porcelæns haven 22,
2000 Frederiksberg

Internat:

Sørup Herregaard
Sørupvej 26, 4100 Ringsted

Pris

Pris Kr. 69.500 (ekskl. moms) inkl. materialer og forplejning. Deltagerne afholder selv transportudgifter og overnatningsudgifter, hvor andet ikke er angivet.

Tilmelding og information

Gå ind på cbs-executive.dk/da/program/high-performance-team-leadership.

Du er også velkommen til at kontakte:



Direktør

High Performance Institute
Allan Levann
allan@highperformance.dk
tlf. +45 2172 0153



Programdirektør

CBS Executive Fonden
Stine Staffeldt
sts@cbs-executive.dk
tlf. +45 4035 8752



Program Manager

CBS Executive Fonden
Helle Schak
hs@cbs-executive.dk
tlf. +45 2222 4064

Forløbsoversigt 2024

18. september 2024	23.-24. oktober 2024	25.-26. november 2024	6.-7. januar 2025	4. februar 2025
Introdag	Træningsbane 1: Det personlige lederskab	Træningsbane 2: Det præsterende lederskab	Træningsbane 3: Det faciliterende lederskab	Afslutning
1 dag	2 dage	2 dage	2 dage	1 dag
Introduktion til High Performance Team Leadership. Formål og indhold. Forventningsafstemning. Hvad er god teamledelse- og hvor bevæger teamledelse sig hen. Introduktion til arbejdet med High Performance Team Leadership (HPTL)-initiativer, JTI profil og Action Learning (AL)-teams.	Introduktion til profiler og teamsammensætning. Integritet og eget ledelsesmæssige ståsted. Ledelseskommunikation og meningskabelse. Det personlige lederskab og styringsperspektiver. Relationsudvikling. Udfoldelse af det fulde potentiale. Arbejde i AL-teams med fokus på dit ledelsesmæssige værdigrundlag og gruppens teamudvikling	Krav til lederne og lederens succeskriterier i forhold til at få mennesker til at præstere: 9 anbefalinger til den store præstation. Dreams & Details med særligt fokus på evner, roller og samspil. Forførelse og fornyelse: hvordan vi får mennesker til at præstere sammen og skaber high performance teams. Hvordan medarbejderengagement øges gennem medarbejderoplevelser. Millenials og motivation af yngre generationer. Arbejde i AL-teams med fokus på, hvordan du vil øge præstationen i dit team.	High Performance kultur, herunder udvikling og sammensætning af teams, forventninger til ledelse, samt opbygning af lærings- og feedback-kultur. Skabelse af mening, commitment og handlekraft i forhold til de fornyelser, der i sidste ende skaber de ønskede præstationer. Coaching og metoder til læring og facilitering. Digitalisering og High Performance. Sprint: Facilitering og digitale muligheder. Arbejde i AL-teams med fokus på træningsrum, feedback-kultur og facilitering.	Præsentation og feedback på High Performance Teams Leadership initiativer. Yderligere inspiration fra kunstens og musikens verden. Reception og diplomoverrækkelse.
CBS Executive Fonden	Internat	CBS Executive Fonden	CBS Executive Fonden	CBS Executive Fonden

Undervisere og inspiratorer fra sport, kunst, videnskab og erhvervsliv, som du har mulighed for at møde

Mette Hybschmann, Jan Molin, Mette Højen Wiik, Kasper Hjulmand, Kim Kristensen, Sara Louise Muhr, Michael Pedersen, Lene Tanggaard, Kasper Holten, Louisa Loran, Uffe Savery, Claus Meyer, Marianne Dahl og Jacob Bøtter.

High Performance Team Leadership ude i virksomhederne

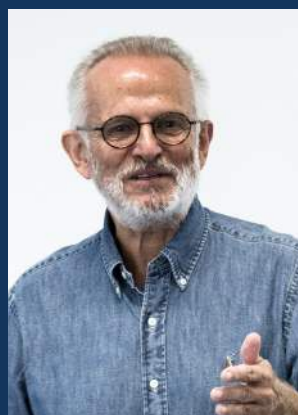
Action Learning grupper og HPTL initiativer

High Performance Institute og CBS Executive Fonden forbeholder sig ret til at foretage ændringer i det detaljerede program, herunder udskiftning af enkelte undervisere. Bliver dette undtagelsesvist nødvendigt, sørger vi altid for at finde andre relevante profiler i deres sted.

Dem vil du møde på uddannelsen



Mette Hybschmann
CEO og bestyrelsesmedlem



Jan Molin
Professor, CBS



Mette Højen Wiik
Erhvervsretoriker



Kasper Hjulmand
Landstræner



Kim Kristensen
Hofchef for H.M. Dronning Margrethe



Sara Louise Muhr
Professor, CBS



Lene Tanggaard
Professor og rektor



Louisa Loran
Director og bestyrelsesmedlem



Kasper Holten
Direktør, Det Kongelige Teater



Uffe Severin
Musiker, Safri Duo



Claus Meyer
Gastronomisk iværksætter



Jacob Bøtter
Digital ekspert. Generativ AI



Michael Pedersen
Lektor, CBS



Marianne Dahl
Direktør og partner, BCG