

# MANGFOLDIGHEDS- LEDELSE 2024

Otte dages uddannelse  
med mulighed for afsluttende certificering

Uddannelsesstart 16. - 17. september 2024

Verdens første certificerede  
uddannelse i mangfoldighedsledelse



HIGH  
PERFORMANCE  
INSTITUTE

# Mangfoldighedsledelse

Uddannelsen i mangfoldighedsledelse giver dig værktøjerne til at styrke innovationskraften i jeres organisation, sikre mere kompetent opgaveløsning og øge den psykologiske tryghed. Det er vigtige elementer for fremadrettet både at kunne tiltrække talent og være på forkant med udviklingen i markedet og i jeres kunders og brugeres behov.

Mangfoldighed handler ikke bare om køn, men også om etnicitet, funktionsevne, alder, religion, forskellige personlighedstyper og livsanskuelser. Virksomheder, som formår at inkludere forskellighed i udviklingen af deres kerneforretning, skaber bedre resultater. Medarbejderne er mere tilfredse og tager mere ansvar for udvikling. Heterogene teams skaber mere værdi og er langt mere innovative end homogene teams. Men værdiskabelsen kommer ikke af sig selv. Den kræver, at organisationens ledere er klædt på til at forløse potentialet i den øgede friktion, som mangfoldigheden også bringer med sig.

Uddannelsen i mangfoldighedsledelse giver dig kompetencer til at skabe værdi gennem jeres medarbejders forskellighed. Du får personlig indsigt i dine egne eksisterende mønstre og tankesæt, værktøjer til at understøtte og lede kulturforandringer i din organisation og indsigt i, hvordan I kan implementere nye myndighedskrav (CSRD, etc.) på en meningsfuld og værdiskabende måde. Uddannelsen er udviklet af Loveleen Rihel Brenna, rådgiver for den norske regering i mangfoldighedsspørgsmål og stifter af virksomheden Seema. I Danmark udbydes uddannelsen i et samarbejde med High Performance Institute.

## Certificering

Uddannelsen giver adgang til en eksamen og certificering ved Norsk Sertifisering AS. Hermed bliver du akkrediteret certificeret mangfoldighedsleder. ISO-komiteen *Governance of organizations* har i januar 2024 besluttet, at den norske standard skal danne grundlag for en ny ISO-standard på området.

Udviklings-komiteen ledes af Seemas direktør Manav Rihel Kumar.

Det norske certifikat kan opgraderes til et IPC-certifikat (International Personnel Certification Association), hvilket kan have særlig værdi for medarbejdere, der arbejder internationalt eller er ansat i multinationale selskaber.

«At virksomheden er blevet certificeret i mangfoldighedsledelse, har også haft en positiv indflydelse på trivsel, sygefravær og søgning til virksomheden, ligesom det har givet et betydeligt løft i vores kundetilfredshed og rating. Særligt fordi samarbejdet med vognmænd og chauffører er forbedret.»

- Dag Kibsgaard-Petersen, CEO i det nordiske taxiselskab Cabonline, i ugebrevet Mandag Morgen.

«Mangfoldighed og diversitet er mange andre ting end bare køn. Det vigtige er at bringe forskellige kompetencer ind i ledelseslokalet. Når vi ser forskelligt på tingene, står vi stærkere - både forretningsmæssigt og kollegialt.»

- Kim Kastrupsen, HR direktør, Spar Nord

«Mangfoldighedsledelse handler om at sætte hele talentmassen i spil til gavn og glæde for den enkelte, organisationen og samfundet.»

- Allan Levann, High Performance Institute

# Hvem står bag uddannelsen i mangfoldighedsledelse?

## Seema

Seema (center for mangfoldighedsledelse) blev grundlagt af Loveleen Rihel Brenna i 2012 med det klare formål at hjælpe individer, organisationer og samfund med at fremme mangfoldighed. Seema har været den primære drivkraft i tilblivelsen af verdens første certificerede standard for mangfoldighedsledelse, som udbydes af Norsk Standard og danner afsæt for udviklingen af en international ISO-standard på området.

Seema har desuden udviklet værktøjet Diversity Index, som giver virksomheder og organisationer indsigt i deres grad af mangfoldighed og modenhed i forhold til implementering, og som statistisk kan vise sammenhængen mellem mangfoldighed og virksomhedens værdiskabelse.

## High Performance Institute

High Performance Institute blev grundlagt tilbage i 1997, da Allan Levann samlede de mest markante personligheder inden for sport, kunst, videnskab og erhvervsliv. High Performance Institute inspirerer, underviser og træner mennesker og virksomheder til ledelse, der styrker lysten og evnen til at finde vejen. Det sker gennem foredrag, workshops, uddannelser og skræddersyede forløb for private og offentlige virksomheder og styrelser.

Erfaringen er, at når kunsten, sporten, videnskaben og erhvervslivet indgår i et samlet inspirations-, lærings- og træningsforløb, skabes der en unik platform for udvikling for mennesker og virksomheder. Siden 2016 har High Performance Institute udbudt lederuddannelser sammen med CBS Executive Fonden.



### Loveleen Rihel Brenna

Stifter af Seema og verdens første certificerede uddannelse i mangfoldighedsledelse.

Loveleen har ledet komitéen bag den norske standard for mangfoldighed og har modtaget flere priser for sit arbejde. Hun er forfatter til en række bøger om mangfoldighed, er en anerkendt foredragsholder og rådgiver for norske politikere, embedsfolk og virksomhedsejere. Endelig bistår hun norske og internationale virksomheder med ledelses- og organisationsudvikling. Loveleen har en kandidatgrad i pædagogisk ledelse.



### Manav Rihel Kumar

Manav er direktør i Seema og står bag værktøjet Diversity Index, der skal give virksomheder præcise analyser af arbejdet med mangfoldighed i deres

organisation. Manav har en baggrund i det norske forsvar, hvor han stod for rekruttering og lederudvikling. Han har en kandidatgrad i offentlig ledelse og et stærkt fokus på systematisk at integrere mangfoldighedsperspektivet i at sikre konkurrencedygtige og attraktive arbejdspladser.



### Jakob Sverre Løvstad

Jakob arbejder med systemudvikling, analyse af data, lederudvikling og forretningsudvikling.

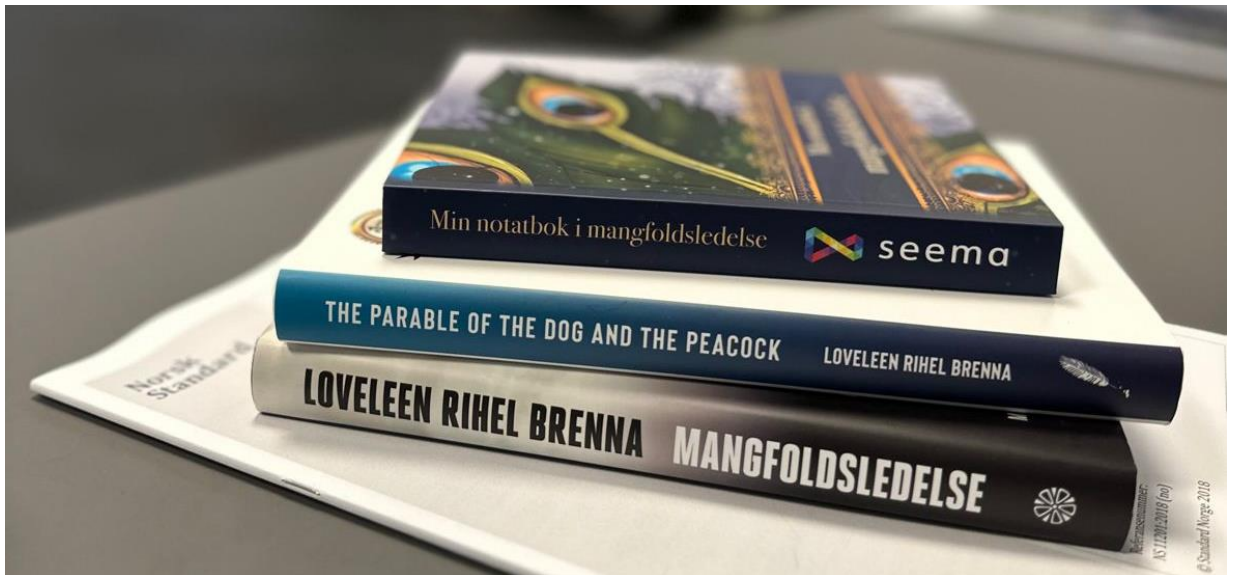
Jakob har en kandidatgrad i klinisk psykologi og en uddannelse som civilingeniør i computerscience. Jakob har desuden stået i spidsen for det norske landshold i MMA. Han har dyb indsigt i psykologi, performance og statistik, der giver virksomheder dokumentation for og forståelse af deres kulturelle barrierer og potentialer for at arbejde med mangfoldighed.



### Kirsten Sasady

Kirsten er Danmarks første certificerede mangfoldighedsleder og arbejder i dag som Director of Learning and

Development hos High Performance Institute. Kirsten har en kandidatgrad i forsikringsvidenskab (Aktuar) og 20 års erfaring som leder i den finansielle sektor – blandt andet i virksomheder som Tryg og PwC. Kirsten har dyb indsigt i compliance, risikoanalyse og ledelsesudvikling i såvel nationale som internationale organisationer.



## Forløbet på Mangfoldighedsledelsesuddannelsen

Certificeringsprogrammet i Mangfoldighedsledelse består af 8 dage fordelt på 4 moduler.

### På certificeringsprogrammet i Mangfoldighedsledelse får du:

- Indsigt i de centrale temaer inden for mangfoldighed, diversitet og inklusion.
- Konkrete værktøjer til at forvalte mangfoldighed, så der opnås reel inklusion og værdiskabelse.
- Personlig udvikling og forståelse af egne udviklingspotentialer omkring mangfoldighedsspørgsmål.
- Indsigt i principper, myndighedskrav og gældende rammer for mangfoldighedsledelse.
- Ledelseskompetencer og strategier til at implementere forandringer i hele organisationen og understøtte udviklingen af en innovativ og inkluderende kultur.

### Opbygning

- Fire samlinger af to dages varighed i regi af High Performance Institute og Seema.
- Praksisnære opgaver og øvelser, der tager udgangspunkt i konkrete udfordringer og muligheder i din egen organisation.
- Netværk med op til 25 deltagere fra forskellige sektorer.
- Mulighed for afsluttende eksamen og certificering.

### Format

Hvert modul indeholder teori, eksempler fra praksis og konkrete øvelser. Mellem modulerne er der obligatoriske opgaver, hvor du som deltager afprøver din viden fra uddannelsen på aktuelle udfordringer og muligheder i din egen organisation.

### Betingelser

- Mindst to års erfaring som leder.
- Minimum 75% fremmøde på samlingerne og godkendte opgaver.

**Uddannelsesprogrammet kan også skræddersys til og gennemføres internt i jeres virksomhed.**

Se evt. case fra Spar Nord: [HighPerformance.dk/pilotprojekt-om-mangfoldighedsledelse-i-spar-nord](https://www.highperformance.dk/pilotprojekt-om-mangfoldighedsledelse-i-spar-nord)

## Målgruppe

Uddannelsen henvender sig til både topledere, mellemledere og andre nøglepersoner i den offentlige eller private sektor.

## Sted

Kurhotel Skodsborg  
Skodsborg Strandvej 139, 2942 Skodsborg

## Pris

Kr. 59.500,- (ekskl. moms) inkl. materialer og forplejning.  
Mulighed for afsluttende eksamen og certificering i regi af Norsk Certificering AS.

## Tilmelding

På [HighPerformance.dk/Mangfoldighedsledelse](https://HighPerformance.dk/Mangfoldighedsledelse) kan du læse yderligere og tilmelde dig.  
Tilmeldingsfrist: 12. august 2024.

## Du er velkommen til at kontakte os:



**CEO & Founder**

**Allan Levann**

[allan@highperformance.dk](mailto:allan@highperformance.dk)

Tlf. +45 2172 0153



**Director of**

**Learning and Development**

**Kirsten Sasady**

[kirsten@highperformance.dk](mailto:kirsten@highperformance.dk)

Tlf. +45 2218 7596

## Forløbsoversigt 2024

16. – 17. sept. 2024	28. – 29. okt. 2024	19. – 20. nov. 2024	17. – 18. dec. 2024
<b>Modul 1:</b> Forståelsesramme & identifikation af usynlig mangfoldighed	<b>Modul 2:</b> Mangfoldighedsmodenhed & -kompetence	<b>Modul 3:</b> Kulturel intelligens & innovation	<b>Modul 4:</b> Konflikthåndtering & værdskabende compliance
<b>2 dage</b>	<b>2 dage</b>	<b>2 dage</b>	<b>2 dage</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Mangfoldighed, inklusion og ligestilling – et paradigmeskifte</li><li>• Isbjergsmodellen og kategorisering</li><li>• Magt og privilegier på arbejdspladsen</li><li>• Introduktion til konkrete cases</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mangfoldighedsmodenhed - analyse af din egen organisation</li><li>• Identifikation af mangfoldighedskompetence</li><li>• Elementer i den relationelle bro</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Elementer i kulturel intelligens og strategier for udvikling</li><li>• Rekruttering til en innovationskultur</li><li>• Ledelsesadfærd og veje til øget psykologisk tryghed i teamsamarbejdet</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Værktøjer til konflikt- og dilemmahåndtering</li><li>• Mangfoldighedsledelse og rapportering på myndighedskrav</li><li>• Organisering og implementering</li></ul>

**Kurhotel Skodsborg**

Skodsborg Strandvej 139, 2942 Skodsborg

# Mangfoldighedsledelse

Nøglen til øget værdiskabelse for både virksomheder, medarbejdere og samfund

«Mangfoldighedsledelse kan fungere som et vigtigt redskab til håndtering af de stadig stigende krav på ESG-området. Mange organisationer tror, at ligestilling og mangfoldighed handler om mål nr. 5, Ligestilling mellem kønnene, men det handler om en række verdensmål for bæredygtig udvikling, nemlig:»



- *Loveleen Rihel Brenna, Seema*

«Vi skal huske, at vi ikke gør det for kvindernes skyld. Men for virksomhederne og for samfundet.»

- *Tina Nikolaisen, bestyrelsesmedlem og iværksætter*

«Jeg er vildt overrasket over, hvad Loveleen's budskaber kan gøre ved sådan en stivnakket, gammel bankmand som mig!»

- *Denny Andersen, Direktør, Spar Nord Vejle*

«Det handler ikke om at tage noget fra nogen, men at vi alle vinder sammen, når vi skaber psykologisk trygge arbejdspladser baseret på tillid og rum til at være sig selv.»

- *Kirsten Sasady, High Performance Institute*



High Performance Institutes samarbejdspartnere



EQUALIS  
Tænketanken der fremmer diversitet

mandagmorgen

