

Voluntās



— LEDERSKAB I VERDENSKLASSE

# HIGH PERFORMANCE LEADERSHIP

Det meningsfulde lederskab.  
Når god ledelse gavner medarbejderne,  
virksomheden og samfundet.

LEDERUDDANNELSE. 11 DAGE.  
APRIL 2025 - JANUAR 2026

## High Performance Leadership og de fire verdener



# En unik lederuddannelse, som bringer det bedste fra sporten, kunsten, videnskaben og erhvervslivet ind i et samlet leadership-forløb

High Performance Leadership er den første lederuddannelse, der definerer et helt nyt lederskab, som gør op med simple resultatmål, måleskemaer, meningsløse KPI'er og regnearksledelse.

Uddannelsen har dybe rødder i teori, praktik, erfaringer og afgørende viden fra sportens, kunstens, videnskabens og erhvervslivets verdener.

Resultat er en unik lederuddannelse, som kan måle sig med de bedste lederskoler og universiteter i hele verden.

## Det er ikke chefer, der er brug for – det er ledere

Voluntās og High Performance Institute står bag uddannelsen, som primært henvender sig til ledere og ledergrupper i erhvervslivet og den offentlige sektor.

Overskriften er High Performance Leadership – for det handler først og fremmest om at motivere, inspirere og hjælpe organisationen og medarbejderne til at præstere bedre. Det kræver ledere, som kan skabe det rette mindset i organisationen, og som evner at se hvert enkelt menneskes særlige potentiale.

Det kræver ledere, der formår at skabe rammerne for, at alle medarbejdere kan udfolde deres særlige talenter og

dermed bidrage til at indfri organisationens mål og leve op til tidens krav til udvikling, fornyelse, værdiskabelse og innovation.

## Lederskab nu. At navigere i nutiden for at skabe fremtiden

High Performance Leadership-uddannelsen er et opgør med tidens tro på, at mennesker kan drives til succes gennem kolde resultatmål og simple belønningssystemer. High Performance Leadership handler først og fremmest om at inspirere, vise tillid og skabe forståelse blandt medarbejderne for den fælles vision – og skabe en performancekultur baseret på et klart formål, et stærkt teamarbejde, træning og feedback.

High Performance Leadership vil gennem hele uddannelsen have fokus på, at fremtidens lederskab mere og mere handler om at vise den fælles vej og navigere i nutiden og skabe fremtiden – samtidig. For medarbejderne, virksomheden og hele samfundet. Det er ledelsesopgaven.

## Fra byrde til appetit

Fremtidens leder skal med andre ord fungere som en katalysator, der filtrerer og oversætter retning og mål til meningsfulde udfordringer, som pirrer den enkeltes personlige ambitioner og skærper lysten til at præstere.



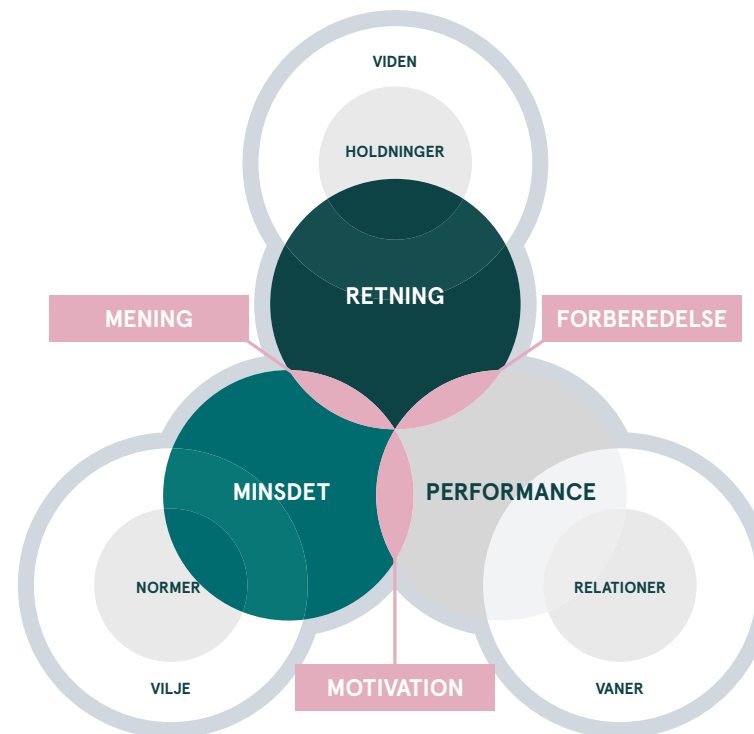
“ High Performance Leadership er en anden måde at tænke ledelse på. Her er lederens rolle at skabe en fælles strategisk retning og slippe medarbejdernes kreativitet, evner og fulde potentiale fri.

**Jim Hagemann Snabe**, bestyrelsesformand i Siemens og medlem af fondsstyrelsen i World Economic Forum. Tidligere bestyrelsesformand i A.P. Møller - Mærsk og Co CEO i SAP, og en af initiativtagerne til High Performance Leadership-uddannelsen.

Praktiske erfaringer med High Performance Leadership viser, at alle vinder ved at anvende dette nye mindset, bl.a. fordi High Performance Leadership reducerer risikoen for stress blandt medarbejderne og styrker arbejdsglæde, selvværd og effektivitet. Alt sammen faktorer, der kan aflæses på bundlinjen.

# High Performance Leadership-filosofien

Ja til at udfolde menneskers potentiale gennem stærkt lederskab, mindset og retning. Nej til simple måleskemaer, regnearksledelse, meningsløse resultatmålinger og KPI'er. High Performance Leadership-filosofien er grundlæggende et opgør med Performance Management og New Public Management. De væsentligste værdier i High Performance-filosofien illustreres i nedenstående.



## Retning

Enhver virksomhed må vide, hvor den vil hen. Men i en foranderlig tid er det naivt at tro, at kursen mod målet kan sættes én gang for alle. Den skal justeres undervejs. High Performance-lederen sikrer, at virksomheden hele tiden er klar til at absorbere ændrede udefrakommende vilkår, agere efter dem og tilpasse kursen – også ift. eget team. Og lederen har evnen til løbende at formidle retningen og det overordnede formål over for medarbejderne, så den mærkes som andet og mere end blot sidste slide i en Power-Point præsentation.

Medarbejderen skal se retningen og det højere formål som et projekt, som man har en aktie i, og som gør det meningsfuldt at gå på arbejde. Dette kræver ledere, der formår at skabe mening og det rigtige mindset i organisationen.

## Mindset

Mindset er en fælles forståelse for, hvem vi er, hvad vi vil, og hvordan vi gør det. Når denne forståelse er klar, skaber den en præstationskultur, hvor lyst erstatter kontrol, hvor motivation og drive erstatter angst, og hvor rutiner erstattes af meningsfulde udfordringer og rammer, som pirrer den enkelte medarbejders personlige ambition om at præstere bedre.


Et sådant arbejdsmiljø skabes af empatiske og synlige ledere, der har menneskekundskaber og forstår, hvad der får hver enkelt medarbejder til at præstere bedre.

## Performance

Løsningen ligger ikke i at øge arbejdsbyrden for medarbejderne, hvis de skal præstere bedre og dermed skabe bedre resultater. Det kræver derimod et ledelsesmæssigt opgør med fasttømrede resultatmål, strategier og handleplaner. Det kræver ledere, som har fokus på hver enkelt medarbejders potentiale, og som hele tiden har fokus på at sætte medarbejderen op til succes og skabe psykologisk tryghed.

Performancelederen forstår, hvordan motivation driver de ønskede handlinger, og kan sikre at teams er rigtigt sammensat, så tydelig konstruktiv feedback og træning er en naturlig del af virksomhedens kultur.





“ Virkelighedsnær uddannelse,  
der sammensætter uddannelse,  
opgaveløsning og inspirationsoplæg,  
så ens daglige ledelse kan forbedres.  
“Værktøjskassen” udvides, uden at jeg  
skal gå på kompromis med, hvem jeg er.

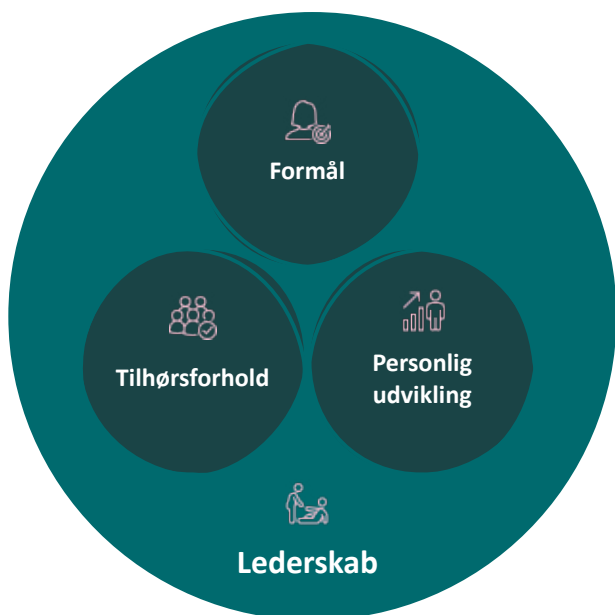
**Søren Kragh**, Afdelingsdirektør, Jyske Bank

# Det meningsfulde lederskab – De fire veje til arbejdsglæde

Ja til at udfolde menneskers fulde potentiale gennem et stærkt, fagligt og personligt lederskab bygget på fire grundlæggende meningsfulde og værdiskabende drivere:

“ Som leder er du ikke bæreren af mening, men facilitator af den.

Morten Albæk, founder af Voluntäs.



## Formål

For at finde mening i dit arbejde, er det afgørende, at virksomhedens formål harmonerer med dine personlige værdier og livsprincipper. Når du oplever, at din arbejdsplads' mission spejler dit eget moralske kompas, føler du en dybere forbindelse til dit arbejde. Dette skaber ikke blot en følelse af tilfredshed, men giver også en motivation til at overkomme daglige udfordringer med entusiasme og beslutsomhed.

## Tilhørsforhold

At føle sig som en del af et fællesskab på arbejdspladsen er essentielt for din trivsel. En følelse af inklusion og holdånd styrker de sociale bånd til dine kollegaer. Når disse bånd er stærke, vil du opleve, at du savner dine kollegaer og det miljø, I deler, når I ikke er sammen. Denne samhørighed fremmer en atmosfære, hvor støtte og samarbejde er fremherskende, hvilket igen forbedrer din arbejdsmoral og generelle tilfredshed.

## Personlig udvikling

Et arbejdsmiljø, der fremmer personlig vækst, giver dig mulighed for at udforske og forstå dine egne styrker og svagheder. Det hjælper dig med at blive mere bevidst om, hvem du er, og hvem du ikke er, og det gør det muligt for dig at forme en klar vision for din fremtid. Gennem konstruktiv feedback og udviklingsmuligheder kan du kontinuerligt forbedre dig selv, både professionelt og personligt, hvilket fører til en dybere selvindsigt og tilfredshed.

## Lederskab

Effektiv ledelse er nøglen til at føle sig guidet og målrettet i sit daglige arbejde. Når der er klarhed omkring dine daglige mål og prioriteter, ved du præcis, hvad der forventes af dig, og hvad du skal opnå. Denne vejledning sikrer, at du kan fokusere på dine opgaver med selvtilid og formål, hvilket i sidste ende bidrager til en fornemmelse af struktur og sikkerhed i din professionelle rolle.

“ Ledere er gode til management,  
men det kniber med leadership.

Flemming Poulfelt, professor CBS og  
Allan Levann, High Performance Institute

### Management

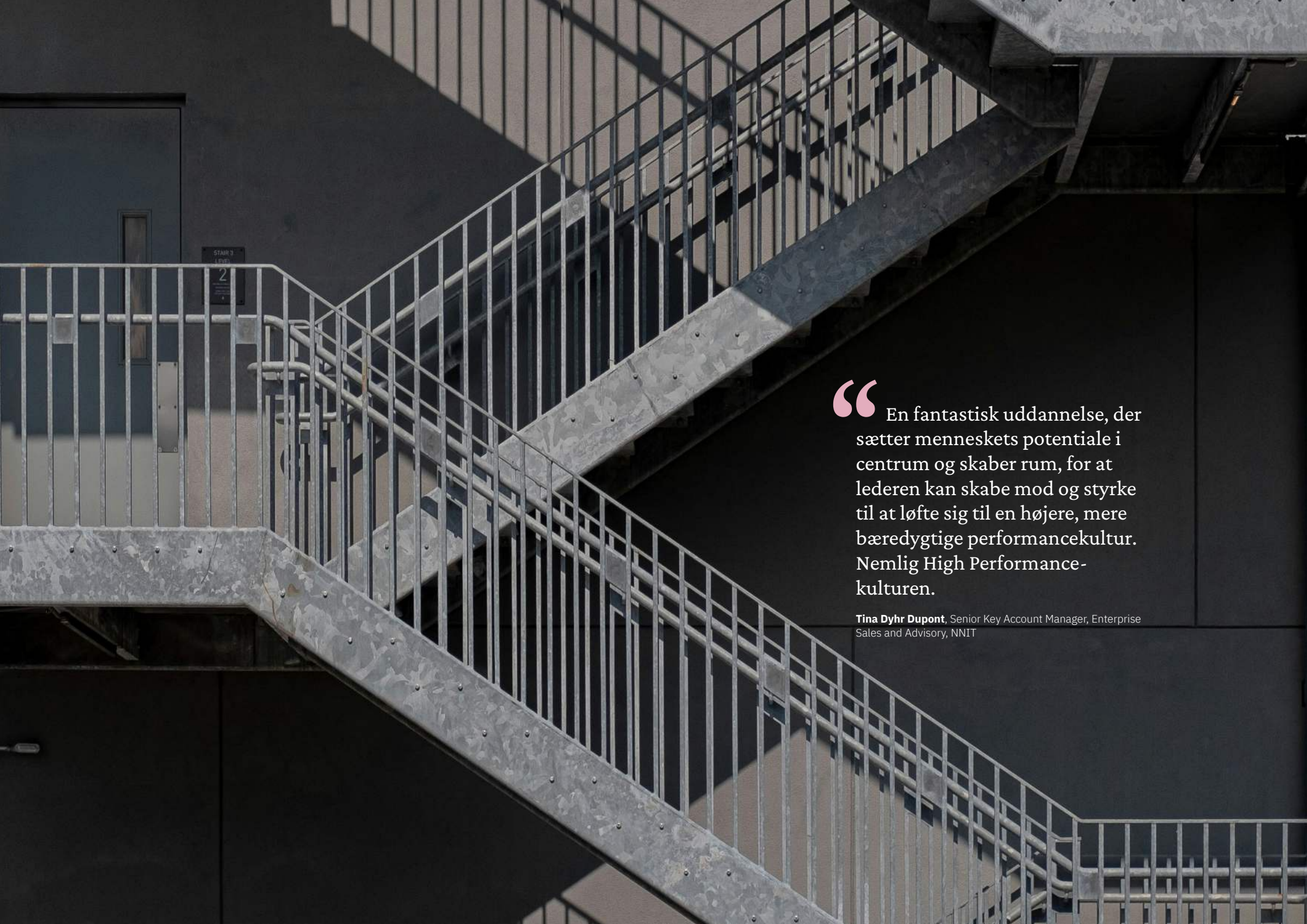
- Administrerer
- Vedligeholder
- Fokuserer på systemer og strukturer
- Bygger på kontrol og styring
- Spørger hvordan og hvornår
- Fokuserer på bundlinjen
- Imiterer
- Møder kortsigtede krav
- Er optaget af at gøre tingene rigtigt
- Løser bundne opgaver
- Ser mennesker som ressourcer
- Arbejder med en strategi
- Fokuserer på resultatet
- Følger en plan
- Venter på bedre tider
- Micro management
- Rekrutterer og fastholder
- Måler bagudrettet (HRM)
- Mit ansvar
- Ude at gå en tur
- Holdninger

### Leadership

- Fornyer
- Udvikler
- Fokuserer på mennesker og teknologi
- Bygger på tillid og mening
- Spørger hvad og hvorfor
- Fokuserer på horisonten
- Skaber noget originalt
- Møder langsigtede krav
- Er optaget af at gøre rigtige ting
- Skaber opgaver
- Udfolder potentialer
- Har en drøm
- Fokuserer på præstationen
- Har en retning og ambition
- Genopfinder organisationen
- Micro leadership
- Tiltrækker og tilknytter
- Støtter fremadrettet (HPL)
- Vores ansvar
- Har følgeskab
- Handlinger







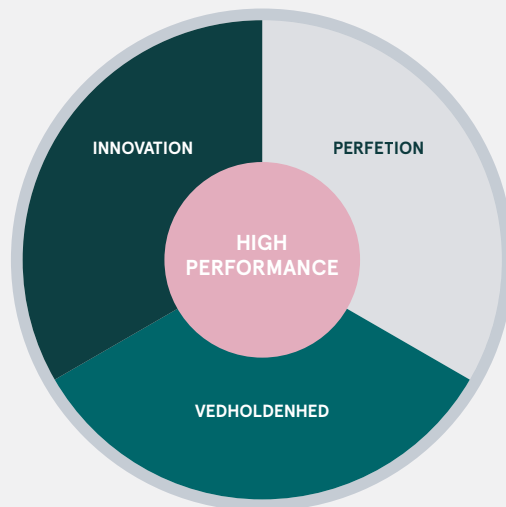
STAIR 3  
LEVEL  
2  
↑

“ En fantastisk uddannelse, der sætter menneskets potentiale i centrum og skaber rum, for at lederen kan skabe mod og styrke til at løfte sig til en højere, mere bæredygtige performancekultur. Næmlig High Performance-kulturen.

**Tina Dyhr Dupont**, Senior Key Account Manager, Enterprise Sales and Advisory, NNIT



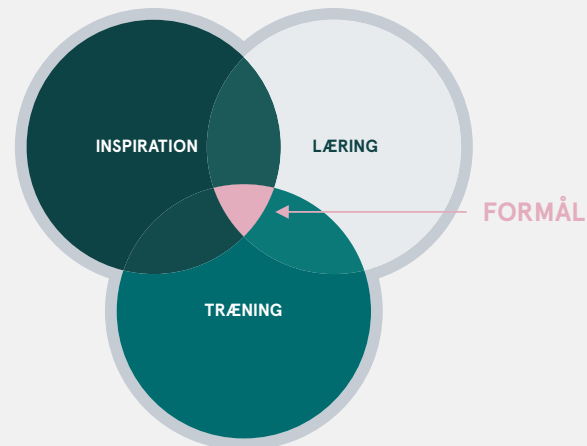
## 3 centrale High Performance-modeller



### Teams- og diversitetsmodellen (VIP)

Bruges til at sammensætte teams og ledergrupper. Diversitet er helt afgørende for at skabe store præstationer. V står for vedholdenhed. I for innovation og P for perfektion og detaljer. I den rette balance skabes High Performance.

© High Performance Institute



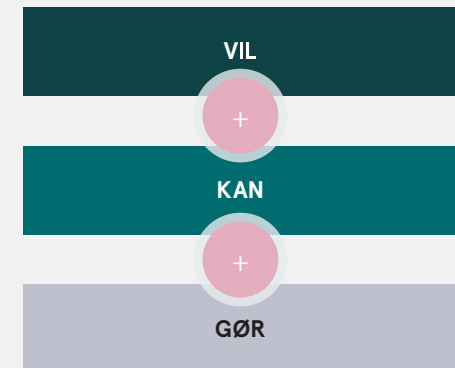
### Udviklingsmodellen (ILT)

ILT-modellen er High Performance Institute's udviklingsmodel. Denne model bygger på den grundlæggende filosofi, at mennesker bedst udvikles og udfoldes i mødet med Inspiration, som skaber grobund og lyst til Læring og derefter skaber glæden ved Træning og dygtiggørelse af sig selv gennem hele livet.

© High Performance Institute

“ Det starter med inspiration. Når du bliver inspireret får du lyst til at lære, og glæden og viljen til at træne opstår.

Allan Levann, founder af High Performance Institute.



### Organisationsmodellen (Vil. Kan. Gør.)

High Performance filosofien understøttes af ledelsesmodellen VIL. KAN. GØR. VIL består af formålet, ambitionen og den strategiske retning. KAN sikrer, at man har de rette ledere og medarbejdere med de rigtige evner. Ellers må vi træne, tiltrække og tilknytte de bedste. Når VIL og KAN er på plads, kan vi gøre det, der skal til for at skabe en High Performance organisation.

© High Performance Institute

## Lederskab og mangfoldighed – når sporten, kunsten, videnskaben og erhvervslivet bevæger sig i samme retning.

“ Jeg er taknemmelig for at have fået lov at deltage i dette fantastiske forløb. Jeg har allerede anbefalet uddannelsen til andre, og det vil jeg fortsætte med.

Jeg synes, at jeg har fået rigtig meget med, selvom jeg kom med næsten 25 års ledererfaring. Tak for en virkelig god og inspirerende tour de force gennem moderne ledelse.

Martin Grønbæk Jensen, Adm. Direktør Digital Dogme

### Verden har aldrig haft mere brug for et stærkt, modigt og bæredygtigt lederskab

Formålet med High Performance Leadership-uddannelsen er at bidrage til at skabe lederskab i verdensklasse. Et lederskab, som både er bæredygtigt og samtidig danner grobund for en mangfoldig og inkluderende kultur, der kan tiltrække hele talentmassen. Både de unge og de ældre og erfarne. For det drejer sig ikke om alder – men om mennesker.

High Performance Leadership handler om at hjælpe andre og skabe en kultur, hvor alle kan føle sig inkluderet, anerkendt og værdsat. Det er vores pligt at skabe bæredygtige og innovative organisationer, der hele tiden møder tidens strømninger og udfordringer med et åbent sind og hjerte.



## Mangfoldighed

På High Performance Leadership-uddannelsen er vi særlig stolte over, at der på uddannelsen i dag er en ligelig fordeling af mænd og kvinder - både blandt deltagere og undervisere. Samtidig skaber en ligelig sammensætning af deltagere fra offentlige og private virksomheder en unik mulighed for at fremme forskellige perspektiver og kritisk tænkning i vores program.

Når vi bringer mennesker med forskellige baggrunde og erfaringer sammen, skaber vi et miljø, hvor idéer trives, og løsninger bliver mere nuancerede, effektive og værdifulde. Til gavn for den enkelte, organisation – og for hele samfundet.

## Lederskab i verdensklasse

High Performance Leadership-uddannelsen giver dig mulighed for at løfte dit lederskab til det næste niveau i mødet med undervisere fra fire forskellige verdener. Vi bringer praktisk erfaring og teori sammen. Vi ved, at den ypperste form for inspiration skabes i mødet med de bedste, nemlig de førende kapaciteter fra sportens, kunstens og erhvervslivets verden – mennesker, som alle har præsteret lederskab i verdensklasse. Når vi kombinerer deres praktiske erfaring med videnskabens teoretiske, analyserende tilgang, åbnes der nye muligheder for mennesker og virksomheder.

“ Ingen lederuddannelse har udviklet min tilgang til ledelse så meget som High Performance Leadership. Forløbet er outstanding!

Troels Ranis, Branchedirektør, Dansk Industri

“ High Performance Leadership er ikke en lederuddannelse, men en livsuddannelse.

Gitte Frello, Lundbeck

## HIGH PERFORMANCE LEADERSHIP





## High Performance Leadership-forløbet

High Performance Leadership-forløbet består af 11 dage fordelt på en introdag, 3 samlinger á 3 dage og en afslutningsdag.



### På High Performance Leadership-uddannelsen får du:

- Praktisk inspiration og læring fra nogle af Danmarks mest markante ledere fra erhvervslivet, sporten og kunsten.
- Den nyeste forskning og viden fra anerkendte professorer.
- Et lederskab, der evner at navigere i nutiden og skabe fremtiden.
- En lederuddannelse, som gør op med Performance Management og New Public Management, og i stedet viser vejen med et andet leadership mindset.
- En lederuddannelse, der gavner medarbejderne, organisationen og samfundet.
- “Ledelse handler om at hjælpe andre med at præstere” er en grundlæggende del af High Performance Leadership uddannelsen.
- Lederkompetencer til at udvikle, udfolde og realisere hele potentialet hos dine medarbejdere og din organisation.
- Ledelsestænkning, der fokuserer på, hvordan du fremmer værdiskabelse, innovation og psykologisk tryghed med mangfoldighed for at skabe en inkluderende kultur.
- Et stærkt, relevant og brugbart netværk.

# Action Learning som lærings- og træningsmetode og High Performance Leadership- initiativer

---

Igennem hele High Performance Leadership-uddannelsen anvender vi Action Learning-metoden, en dynamisk metode, der kombinerer læring og træning med konkrete udfordringer fra deltagernes hverdag. Action Learning-metoden bygger på princippet om, at “ledere lærer ledere at lære og lede”.

Denne tilgang styrker evnen til at reflektere over egne handlinger, skabe innovative løsninger og samtidig opbygge stærke færdigheder inden for ledelse og samarbejde. Processen er struktureret omkring spørgsmål og refleksion, hvilket sikrer, at deltagerne ikke blot finder svar, men også udvikler deres kompetencer ved at lære af hinandens erfaringer og perspektiver.

Action Learning-metoden handler således om at deltagerne giver hinanden feedback samt mod til at afprøve og implementere det lærte i praksis i deres egne organisationer. Dette feedback-loop sikrer, at læringen ikke blot forbliver teoretisk, men bliver omsat til konkrete handlinger og forbedringer i den daglige ledelse.

I mindre træningsgrupper, hvor en erfaren proceskonsulent er tilknyttet, arbejder deltagerne gennem hele forløbet med at løse reelle problemstillinger fra deres egen arbejdspraksis i samspil med praktisk inspiration og læring fra inspiratorer fra sport, kunst, videnskab og erhvervsliv.

På afslutningsdagen præsenterer hver enkelt deltager deres High Performance Leadership-initiativer for de øvrige deltagere i træningsgruppen.

“ **High Performance Leadership giver inspiration fra ledere fra både erhvervsliv, kunst og sport, som formår at få deres hold, ledere og medarbejdere til at præstere det ekstraordinære. Det er værd at lytte til. Kombineret med Action Learning-grupperne giver det impact.**

**Anders Helbo Mortensen**, Siemens Gamesa.





# Information

## Hvem står bag

High Performance Institute, som har udbudt High Performance Leadership-uddannelse 2016-2024 i samarbejde med CBS Executive Fonden.

Voluntas Group, internationalt konsulenthus, stiftet af Morten Albæk i 2015, er ny samarbejdspartner i 2025. [www.voluntas.com](http://www.voluntas.com)

Aalborg Universitet, Institut for Kommunikation og Psykologi, er ny partner i 2025.

## Målgruppe

High Performance Leadership henvender sig til ambitiøse ledere fra både erhvervslivet og den offentlige sektor, der ønsker at løfte, udvikle og udfolde deres ledere og medarbejdere. Til gavn for den enkelte, organisationen, teamet og hele samfundet.

## Sted

Oplyses snarest på [highperformance.dk/hpl](http://highperformance.dk/hpl).

## Pris

Pris Kr. 89.500 (ekskl. moms) inkl. materialer og forplejning. Deltagerne afholder selv transportudgifter og overnatningsudgifter, hvor andet ikke er angivet.

Gå venligst ind på [highperformance.dk/hpl](http://highperformance.dk/hpl) for at læse yderligere og melde dig til.

## Kontakt

Du er også velkommen til at kontakte:



**Allan Levann**

Direktør  
[allan@highperformance.dk](mailto:allan@highperformance.dk)  
tlf. +45 2172 0153



**Kirsten Sasady**

Programdirektør  
[kirsten@highperformance](mailto:kirsten@highperformance)  
tlf. +45 2218 7596



**Nicolai Ellemann Iversen**

Programdirektør  
[nei@voluntas.com](mailto:nei@voluntas.com)  
tlf. +45 2010 8399





# Forløbsoversigt 2025

10. april 2025	18.-19.-20 juni 2025	10.-12. september 2025	19.-21. november 2025	22. januar 2026
Introdag	Samling 1 <b>Det meningsfulde lederskab</b>	Samling 2 <b>Det personlige lederskab</b>	Samling 3 <b>Det præsterende lederskab</b>	Afslutning
<b>1 dag</b>	<b>3 dage</b>	<b>3 dage</b>	<b>3 dage</b>	<b>1 dag</b>
<p>Præsentation af High Performance Leadership-programmet.</p> <p>Hvad er High Performance-ledelse?</p> <p>Hvad betyder det meningsfulde lederskab?</p> <p>Præsentation af deltagerne og deres personlige High Performance-historie.</p> <p>Introduktion til Action Learning-metoden som lærings- og træningsmodel.</p> <p>Introduktion til High Performance Leadership-initiativerne, som den gennemgående model hvor I sættes sammen i mangfoldige "ledere lærer ledere at lede"-grupper.</p>	<p>Introduktion til det meningsfulde lederskab.</p> <p>Hvordan skaber vi meningsfulde arbejdspladser og organisationer, hvor meningsfuldhed, psykologisk tryghed, respekt og mangfoldighed er det nye mindset, som pirrer den enkeltes personlige ambitioner og skærper lysten og glæden ved at præstere.</p> <p>Det meningsfulde lederskab består af fire drivers: lederskab, personlig udvikling, tilhørsforhold og formål.</p> <p>Træningsgrupper og High Performance Leadership-initiativer.</p>	<p>Det personlige lederskab er High Performance Leaderships hjerte.</p> <p>Nu bevæger uddannelsen sig fra at være en lederuddannelse til at være en livsuddannelse.</p> <p>Udfoldelse af det fulde personlige potentiale.</p> <p>Vigtigheden af selvindsigt, modet til at være sårbar, integritet, autencitet og eget ledelsesmæssige ståsted.</p> <p>Relationsudvikling og meningskabelse.</p> <p>Træningsgrupper og High Performance Leadership-initiativer.</p>	<p>Sporten og kunsten har et fælles dna. Træning. Hvis du skal skabe store præstationer, må du træne. Erhvervslivet træner for lidt.</p> <p>Den store præstation fra kunstens verden.</p> <p>Skabelse af træningsrum og feedbackkultur.</p> <p>Innovation er kreativitet, der er blevet til noget. Innovation handler om at gå på kanten af boksen – aldrig uden for.</p> <p>High Performance Talents. Vi inviterer de unge ind til en snak om ledelse i fremtiden.</p> <p>Træningsgrupper og High Performance Leadership-initiativer</p>	<p>Præsentation af High Performance Leadership-initiativer.</p> <p>Nu skal inspirationen og læringen gennem mange måneder ud at flyve. Nu skal der trænes og skabes high performance teams i virksomhederne og organisationerne.</p> <p>Vi inviterer til festlig inspiration fra kunstens verden.</p> <p>Uddeling af diplomer, taler og bobler.</p> <p>Vi slutter High Performance Leadership 2025 med en festmiddag.</p>
København	Internat	København	København	København

**Fakultet:** Nicolai E. Iversen, Louisa Loran, Kasper Hvidt, Kirsten Sasady, Allan Levann, Morten Albæk, Loveleen Rihel Brenna, Emma Holten, Marianne Dahl, Claus Meyer, Kim Kristensen, Kasper Hjulmand Mette Hybschmann, (Helle Rosendahl), Jim Hagemann Snabe, Lene Tanggaard, Kasper Holten, Cornelia Beskow, Jacob Bøtter, Mette Højen og Uffe Savery med musikere.

High Performance Institute og Voluntas forbeholder sig ret til at foretage ændringer i programmet, herunder udskiftning af enkelte undervisere. Bliver dette undtagelsesvis nødvendigt, sørger vi altid for at finde andre relevante profiler i deres sted.

# Dem vil du møde på uddannelsen

Voluntās



**Mette Hybschmann**  
Vice President og bestyrelsesmedlem



**Jim Hagemann Snabe**  
Bestyrelsesformand



**Loveleen Rihel Brenna**  
Mangfoldighedsleder, SEEMA



**Kasper Hjulmand**  
Tidl. landstræner, founder og CEO



**Morten Albæk**  
Direktør og forfatter



**Svend Brinkmand**  
Professor



**Kim Kristensen**  
Hofchef for H.M. Dronning Margrethe



**Emma Holten**  
Forfatter



**Claus Meyer**  
Gastronomisk iværksætter



**Lene Tanggaard**  
Professor og rektor



**Jacob Bøtter**  
Digital- og generativ AI ekspert



**Cornelia Hart Sehested**  
Ceo og rådgiver



**Marianne Dahl**  
Direktør og partner



**Kasper Holten**  
Direktør, Det Kongelige Teater



**Mette Højen Wiik**  
Erhvervsretoriker



**Kasper Hvidt**  
Tidl. håndboldspiller og konsulent



**Louisa Loran**  
Direktør og bestyrelsesmedlem



**Lars Kolind**  
Iværksætter og investor